

**הסכם קיבוצי מיוחד**  
**שנחתם ביום 18 במאי 2011**  
**(הסכם עבודה – רשות מקרקעי ישראל)**

**ב י ן**

מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אילן לוין  
ו/או נציב שירות המדינה;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

**ל ב י ן**

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן,  
ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקבי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והממשלה החליטה בהחלטה מס' 123 מיום 12 מאי 2009 (להלן – "החלטת  
הממשלה") להקים רשות מקרקעין ממשלתית שתנהל את מקרקעי ישראל;

והואיל: ובהמשך להחלטת הממשלה נחקק חוק מינהל מקרקעי ישראל (תיקון מס' 7),  
התשס"ט-2009, (להלן – "תיקון החקיקה"), הקובע, בין היתר, כי רשות מקרקעי  
ישראל תבוא במקום מנהל מקרקעי ישראל, בהתאם לקבוע בתיקון החקיקה;

והואיל: והמבנה הארגוני ומתכונת העבודה ברשות מקרקעי ישראל שונים מאלו שבמינהל  
מקרקעי ישראל;

והואיל: ובעקבות החלטת הממשלה ותיקון החקיקה ניהלו הצדדים משא ומתן והגיעו  
להסכמות בעניין תנאי ההעסקה של עובדי רשות מקרקעי ישראל, בהסכם ייחודי זה,  
אשר נועד, בין היתר, לתרום ולסייע בהצלחת פעילותה של רשות המקרקעין, לחזק  
את יכולתה לבצע כראוי את מטלותיה ולטפל כהלכה בתחומים שבאחריותה ולעגן  
את זכויות ותנאי עבודתם של העובדים;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א.א.ק.  
ל

א.א.ק.

## 1. המבוא, הנספחים, המונחים והכותרות

- 1.1 המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם כן נאמר אחרת.
- 1.6 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה הסכם קיבוצי, הסדר או נוהל, הכוונה היא להסכם, להסדר או לנוהל, לפי הענין, כפי שהם מעת לעת.
- 1.7 למען הסר ספק, אין באזכור הסדר או נוהל בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
- 1.8 בכל מקום בו נזכרות בהסכם זה הוראות התקשי"ר, הכוונה היא להוראות כפי שהן מעת לעת.
- 1.9 למען הסר ספק, אין באזכור הוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.
- 1.10 בכל מקום בו נזכרות בנספחים להסכם זה הוראות אשר יחולו במקום הוראות התקשי"ר, יהיה להוראות אלו אותו מעמד נורמטיבי שיש להוראות התקשי"ר אשר במקומן הן יחולו.
- 1.11 כמו-כן, בכל מקום בו נעשים שינויים ו/או התאמות בהוראות התקשי"ר יהיו השינויים ו/או התאמות אלו אותו מעמד נורמטיבי שיש להוראות התקשי"ר שלגביהן נעשו השינויים ו/או ההתאמות.
- 1.12 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.13 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

## 2. הגדרות

בהסכם זה:

הדרוג בו היה מדורג העובד, על-פי הכללים החלים בשירות המדינה מעת לעת לעובדים אשר משכורתם מחושבת על-פי הסכמים קיבוציים, אלמלא הוראות הסכם זה;	-	"דרוג רעיוני"
ואולם, דירוגו הרעיוני של עובד קיים אשר במינהל מקרקעי ישראל דורג בדירוג המשפטנים או ששכרו שולם במינהל מקרקעי ישראל לפי חוזה מיוחד למשפטנים ("חוזה 187" או "חוזה 987") או עובד ששמו מפורט בנספח א' להסכם זה, יהיה בכל מקרה דרוג המשפטנים.	-	"הסכם המסגרת מיום 12.1.2011"
ההסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 12.1.2011 (למען הסר ספק, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי	-	

ד.א.ז. 6

		שנחתם ביום 11.4.2011);
"הסכם המעבר לפנסיה צוברת"	-	ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 3.3.99 בענין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, בשינויים הקבועים בו בהסכם זה;
"הסכם סיום העבודה"	-	ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים במקביל לחתימת הסכם זה וכותרתו "הסכם קיבוצי מיוחד (סיום עבודה - מינהל מקרקעי ישראל)";
"חוק הגמלאות"	-	חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970;
"חוק פיצויי פיטורים"	-	חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;
"מדר"	-	מדר המחירים לצרכן, כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (המדר הכללי).
"מועד המעבר"	-	יום המעבר לרשות ותחילת העבודה בה, כפי שיקבע על-ידי מנהל רשות מקרקעי ישראל, בהודעה בכתב שתשלח לממונה על השכר במשרד האוצר וליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, ואשר לא יקדם לכל אלה: 1. יום כניסתו לתוקף של תיקון חוק שירות המדינה גמלאות, כאמור בסעיף 23 ובנספח ד' להסכם זה. 2. קביעת משרתו של כל אחד מהעובדים העוברים ברשות המקרקעין. מועד המעבר יחול באחד לחודש קלנררי.
"עובד בתקופת המתנה"	-	עובד בתקופת שיבוץ זמני ברשות לפי סעיף 10.1.3 להסכם סיום העבודה;
"עובד מינהל מקרקעי ישראל"	-	מי שמתקיימות בו פסקאות (1) עד (3) להגדרת עובד מינהל מקרקעי ישראל בהסכם סיום העבודה;
"עובד רשות המקרקעין"	-	מי שמועסק בשירות המדינה – רשות מקרקעי ישראל, אשר משכורתו משולמת על פי הסכמים קיבוציים, למעט כל אלה: (א) סטודנטים ומתמחים (אלא אם הוחלט על-ידי המדינה אחרת כאמור בסעיף 4.1 סיפא); (ב) עובד בתקופת המתנה (בכפוף לאמור בסעיף 4.3).
"עובד קיים"	-	עובד רשות מקרקעי ישראל המועסק במינהל מקרקעי ישראל ערב מועד המעבר ואשר עבר לעבוד ברשות החל ממועד המעבר;

11

11.4

11

11.4

ואולם, הגדרה זו לא תחול לעניין סעיף 24.		
עובד רשות מקרקעי ישראל שאינו עובד קיים;	-	"עובד חדש"
הקמת רשות מקרקעי ישראל, המעבר לעבודה בה ויישום הוראות חוק מינהל מקרקעי ישראל (תיקון מס' 7), התשס"ט-2009;	-	"הרפורמה"
רשות מקרקעי ישראל שהוקמה בסעיף 2 לחוק רשות מקרקעי ישראל, תש"ך-1960;	-	"הרשות"/ "רשות המקרקעין"/ "רשות מקרקעי ישראל"
התקופה מיום 1 בינואר עד יום 31 בדצמבר;	-	"שנה קלנדארית"
תקנות שירות המדינה (חוזה מיוחד), תש"ך-1960;	-	"תקנות חוזה מיוחד"
תקנון שירות המדינה.	-	"תקשי"ר"

### 3. תוקפו של ההסכם ותקופתו

3.1 הסכם זה ייכנס לתוקף במועד המעבר, אלא אם נקבעה הוראת תחילה אחרת להוראה מהוראותיו; ואולם, הוראות סעיף 25.1.1 (מענק ראשון בשל השלכות הרפורמה) ייכנסו לתוקף במועד חתימת ההסכם.

3.2 הסכם זה הוא לתקופה שעד תום חמש שנים ממועד החתימה.

### 4. תחולת ההסכם

4.1 הסכם זה, למעט סעיף 25 (מענקים בשל השלכות הרפורמה), יחול על עובדי רשות המקרקעין, והכל בהתאם לאמור בהוראותיו.

למען הסר ספק, לגבי סטודנטים ומתמחים המועסקים ברשות המקרקעין יחולו ההסכמים הקיבוציים וההסדרים הכלליים החלים על סטודנטים ומתמחים ביתר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בשירות המדינה ולא יחולו הוראות הסכם זה, אלא אם החליטה המדינה להעסיקם על-פי תנאי הסכם זה.

4.2 הוראות סעיף 25 (מענקים בשל השלכות הרפורמה) יחולו בהתאם לקבוע בו.

4.3 עובד בתקופת המתנה שנקלט כעובד רשות המקרקעין, בהתאם להוראות סעיף 10.5.4 להסכם סיום העבודה, יחולו עליו הוראות הסכם זה החל ממועד קליטתו לרשות כעובד רשות המקרקעין ויחשב כעובד קיים, וזאת למפרע למועד תחילת עבודתו בפועל ברשות מקרקעי ישראל (מועד תחילת תקופת השיכון הזמני ברשות, כהגדרתה בסעיף 10.1.3 להסכם סיום העבודה). במשכורת החודש שלאחר מועד קליטתו לרשות כעובד רשות המקרקעין ישולמו לו ההפרשים הנובעים מהאמור לעיל, ככל שיהיו.

### 5. שכר ותנאי עבודתם של עובדי רשות המקרקעין – הוראות כלליות

5.1 שכרם ותנאי עבודתם של עובדי רשות המקרקעין יהיו בהתאם להוראות הסכם זה, על השינויים שיחולו בו מעת לעת.

ל.א.ז.

ל.א.ז.

- 5.2 החל ממועד המעבר, כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, החלים ברמה הדירוגית, בין אם נחתמו או הונהגו לפני חתימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד חתימת הסכם זה, לא יחולו על הצדדים ביחס לעובדי רשות המקרקעין ולא יחולו על עובדי רשות המקרקעין, והכל אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.
- 5.3 כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, שהינם בעלי תחולה כללית לגבי העובדים המועסקים בשירות המדינה בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, בין אם נחתמו או הונהגו לפני חתימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד חתימת הסכם זה, יחולו על הצדדים ועל עובדי רשות המקרקעין על-פי הוראותיהם ובאותם מועדי תחולה, אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה.
- 5.4 בהמשך לאמור בסעיף 5.3, מוסכם כי באשר ל"עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" שתיקבע בהסכמי מסגרת בשירות המדינה שיחתמו לאחר מועד חתימת הסכם זה, הקצאתה תיעשה באופן שיסוכם בין הצדדים לגבי עובדי רשות המקרקעין, ובאותם מועדי תחולה, והיא תשפיע הן על שכר היסוד של העובד והן על טווחי שכר היסוד הצמודים למשרות ברשות. מובהר כי ככל שתקבענה תוספות או הטבות כספיות אחרות בהסכמי מסגרת בשירות המדינה שיחתמו לאחר מועד חתימת הסכם זה, יחול האמור בסעיף 5.3.
- מובהר, למען הסר ספק, כי ככל ש"עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" בהסכמי המסגרת תחושב על בסיס הכולל את גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב' וגמול מינהל (להלן: "גמולים"), תחושב "עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" אף לעניין הקצאתה לגבי עובדי רשות המקרקעין על-פי הסכם זה על בסיס הכולל גמולים כאמור.
- 5.5 מוסכם כי לא יחולו על עובדי רשות המקרקעין הרכיבים המפורטים בנספח א' להסכם זה. מובהר כי רכיבים אלו נכללים בשכר היסוד של עובדי רשות המקרקעין.
- 5.6 תוספת קבלת קהל אחר-הצהריים תחול ברשות המקרקעין כהתאם לכללים החלים ערב חתימת ההסכם במינהל מקרקעי ישראל.
- 5.7 הוראות סעיפים 5.1 עד 5.5 גוברות על כל הוראה אחרת מכל מקור שהוא.
- 5.8 למען הסר ספק, ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי יישום סעיף זה, לרבות בכל הנוגע לתחולת או אי תחולת תוספות שכר, הטבות אחרות וכיו"ב לגבי דירוג רשות המקרקעין ו/או עובדי רשות המקרקעין, הן יידונו בועדת המעקב.

## 6. עובדי רשות המקרקעין

- 6.1 עובדי רשות המקרקעין ידורגו בדירוג ייעודי – "דירוג רשות המקרקעין".
- 6.2 מובהר למניעת ספק כי עובדי רשות המקרקעין לא ישתייכו לשום דירוג אחר בשירות המדינה.

## 7. שכר עובדי רשות המקרקעין – כללי

החל ממועד המעבר, יהיו עובדי רשות המקרקעין זכאים לשכר יסוד ותוספות כמפורט בהסכם זה, בהתאם לתנאי הזכאות לתוספות אלו.

ל/ע 3.10.7

ל/ע 3.10.7

## 8. טווחי שכר היסוד

- 8.1 בנספח ב' להסכם זה מפורטים 7 טווחי שכר הצמודים לשבע הדרגות (דרגה 1 עד דרגה 7) שבהן ישובצו עובדי רשות המקרקעין, עליהם חל הסכם זה, על-פי הקבוע בו להלן.
- 8.2 טווח השכר הצמוד למשרתו של עובד רשות המקרקעין, ייקבע בהתאם לרמת הדרגה של המשרה (דרגה 1 עד דרגה 7). טווח שכר היסוד נע בין שכר היסוד התחילי לדרגה לבין שכר היסוד המירבי לדרגה.
- טווחי שכר היסוד הצמודים לכל דרגה, הינם לעובד המועסק במשרה מלאה (100%).
- 8.3 טבלת טווחי שכר היסוד, שתעמוד בתוקף החל ממועד המעבר ועד יום 30.6.2012, מצורפת בנספח ב' להסכם זה.
- 8.4 ביום 1.7.2013 יועלו הסכומים התחיליים והסכומים המירביים שבכל טווח שכר יסוד שבטבלה בשיעור של 1%.

## 9. שכר יסוד - כללי

- 9.1 שכר היסוד של עובד רשות המקרקעין יהיה סכום שקלי המצוי במסגרת טווח השכר הצמוד לדרגתו, כאמור בסעיף 8, אשר ייקבע על פי נהלי הרשות ועל-פי הוראות הסכם זה (בהסכם זה – "שכר יסוד").
- 9.2 מובהר שהוסכם לקבוע כי שכר יסוד של עובד רשות המקרקעין יהא על בסיס "שורה אחת" במקום שכר המורכב מרכיבים שונים.
- עוד מובהר כי שכר היסוד כולל את כל רכיבי השכר שהיו קיימים במינהל מקרקעי ישראל, בדירוגים השונים שהיו בו, למעט הרכיבים שישולמו לעובדי הרשות בנפרד, כגון גמול השתלמות.
- 9.3 מובהר כי קביעת דרגת משרתו של העובד ושיבוץ העובד בתוך טווח השכר הצמוד למשרתו, נתונים לשיקול דעתה של המדינה, בכפוף לאמור בהסכם זה.
- 9.4 מובהר כי לגבי עובד רשות המקרקעין המועסק במשרה חלקית, יחושב שכר היסוד (לרבות שכר היסוד הראשון) כאופן יחסי לחלקיות משרתו, בהשוואה לשכר היסוד לו היה זכאי אילו היה מועסק במשרה מלאה.
- 9.5 שכר היסוד מהווה שכר לכל דבר ועניין, יובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

## 10. שכר יסוד ראשון

- 10.1 עם תחילת העסקתו של עובד רשות מקרקעין ברשות ייקבע שיבוצו לפי נוהל שיבוץ ראשוני נספח ג' וייקבע לו שכר יסוד ראשון.
- לענין הסכם זה, "שכר יסוד ראשון" – שכר היסוד לו זכאי עובד רשות המקרקעין במועד תחילת עבודתו ברשות המקרקעין.
- 10.2 שכר היסוד הראשון של עובד קיים יעמוד, במועד המעבר, על סכום השווה לשכר היסוד התחילי המתאים לדרגת משרתו או על 103% (מאה ושלושה אחוזים) מהסכום המחושב לפי סעיף 10.5, לפי הגבוה מביניהם.

ל.ת. 7.4

ל.ת. 7.4

זאת, אף אם הדבר יביא לכך ששכר היסוד הראשון של העובד יעלה על שכר היסוד המירבי הצמוד לדרגת משרתו ובלבד ששכר היסוד הראשון של העובד לא יעלה על שכר היסוד המירבי הצמוד לדרגה 7, כפי שהוא במועד המעבר. הוראה זו, כהוראת מעבר, גוברת על האמור בסעיפים 8 ו-9.

10.3 עובד קיים ששכר היסוד הראשון שלו היה גבוה משכר היסוד המירבי הצמוד לדרגה 7 אלמלא המגבלה האמורה בסעיף 10.2, יהיה זכאי להקדמת העלאת שכר היסוד לפי סעיף 11 (קידום שנתי קבוע), כך ששכר היסוד הראשון של העובד יהיה גבוה משכר היסוד הצמוד לדרגה 7, והוא יחושב ללא המגבלה האמורה, וזאת בכפוף לכך ששכר היסוד של העובד לא יעלה, בכל מקרה ובכל עת, על 105.1% משכר היסוד המירבי לדרגה 7.

לא עלה שכר היסוד הראשון של העובד האמור על 105.1% משכר היסוד המירבי לדרגה 7, יחולו לגביו הוראות סעיף 11, בהתאם להסדר ולמועדים הקבועים בו, ובכפוף למגבלה האמור בסעיף 11.5 (שכר היסוד לא יעלה על 105.1%).

10.4 היה והיקף משרתו של עובד קיים יהיה שונה מהיקף משרתו כעובד מינהל מקרקעי ישראל, הסכום המחושב לפי סעיף 10.2 או 10.3, לפי העניין, יותאם לשינוי האמור, בהתאם בשיעור השינוי שבין היקף המשרה במינהל מקרקעי ישראל לבין היקף המשרה ברשות המקרקעין. כך, למשל, אם עובד קיים הועסק בחצי משרה במינהל מקרקעי ישראל והוא יועסק במשרה מלאה ברשות המקרקעין, כי אז הסכום המחושב לפי סעיף 10.2 או 10.3 יוכפל בשניים לצורך חישוב שכר היסוד הראשון (לגבי שינויים שיחולו בהיקף המשרה לאחר מכן, ככל שיחולו, ראה סעיף 9.4).

10.5 בהמשך לאמור בסעיף 10.2 ובסעיף 10.3, להלן אופן חישוב הסכום לצורך קביעת שכר היסוד הראשון של עובד קיים, במועד המעבר, בהתאם להוראות סעיף 10.1:

10.5.1 לגבי עובד קיים אשר ערב מועד המעבר משכורתו נקבעה לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, למעט עובד כאמור אשר זכאי ברשות המקרקעין ל"תוספת משפטים רשות המקרקעין" לפי סעיף 18.2, צירוף של שני אלה:

(א) המשכורת הקובעת, כהגדרתה בחוק הגמלאות, בגין חודש העבודה האחרון של העובד האמור כעובד מינהל מקרקעי ישראל שקדם למועד המעבר, למעט כל אחד מאלה: תוספת ערבה לפי סעיף 25.42 לתקשי"ר, גמול השתלמות, גמול מינהל, קצובת ביגוד ודמי הבראה (ככל שהעובד היה זכאי לרכיבים אלו בחודש העבודה האחרון; מובהר כי רכיבים אלו משולמים כרכיבים נפרדים ברשות המקרקעין). כמו כן, למען הסר ספק, רכיב מענק יובל לא יובא בחשבון לעניין חישוב המשכורת הקובעת;

(ב) מכפלה של A ב-B, כאשר לענין זה:

A - הסכום החודשי הממוצע של רכיב שכר עידוד ששולם לעובד בשנת 2010 עבור חודשי עבודה מלאים (לרבות בגין עבודה בשעות נוספות). ואולם, אם בשנת 2010 לא שולם לעובד שכר עידוד במשך 6 חודשים מלאים לפחות, ייעשה חישוב הסכום החודשי הממוצע של רכיב שכר עידוד בהתאם ל-6 החודשים המלאים האחרונים שבהם שולם לו שכר עידוד, ובהיעדר 6 חודשים כאמור, בהתאם למספר החודשים המלאים שבהם שולם לו שכר עידוד.

לענין זה, "חודש עבודה מלא" - חודש שלא חלה בו היעדרות מהעבודה שאינה מזכה בתשלום.

ג.א.ז.

מובהר כי אין חובה שחודשי העבודה המלאים יהיו ברצף.

**B** – המנה המתקבלת כתוצאה מחלוקת השכר החודשי של העובד ערב מועד המעבר, בשכר החודשי הממוצע של העובד בתקופה שעל פיה חושב רכיב A. לענין זה, "שכר" – השכר לחישוב ערך השעה לשכר עידוד.

מובהר כי הכללת שכר העידוד, כאמור לעיל, נעשית כהוראת מעבר, לאור אי-תחולת ההסדרים בעניין שכר עידוד ברשות המקרקעין, ואין בהכללה זו כדי לשנות את מהותו של רכיב שכר עידוד בשירות המדינה/במינהל מקרקעי ישראל.

10.5.2 לגבי עובד קיים אשר ערב מועד המעבר הועסק בחוזה מיוחד מכוח תקנה 1(3) לתקנות חוזה מיוחד, ואשר היה זכאי, מעבר למשכורתו הכוללת לפי החוזה המיוחד, לתשלום נפרד בעד רכיבי עבודה נוספת, למעט מי שהועסק לפי חוזה מיוחד למשפטים ("חוזה 187" או "חוזה 987", לפי העניין), צירוף של שני אלה:

(א) השכר הקובע לתשלום פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, בגין חודש העבודה האחרון שקדם למועד המעבר.

ואולם, לגבי עובד שהיה זכאי לשכר גבוה יותר בשל אישור זכאות לגמול השתלמות, בהשוואה לשכר שהיה משולם לו אלמלא האישור האמור, יופחת סכום כדלקמן:

(1) לגבי עובד שניתן לו אישור זכאות לגמול השתלמות א' בלבד – סכום של 328.76 ₪.

(2) לגבי עובד שניתן לו אישור זכאות לגמול השתלמות א' וגמול השתלמות ב' –

סכום השווה לצירוף של 328.76 ₪ והסכום הבא:

430 ₪ - אם העובד משוכן בשיכון הראשון ברשות המקרקעין בדרגה 1, 2, 3, 4 או 5.

600 ₪ - אם העובד משוכן בשיכון הראשון ברשות המקרקעין בדרגה 7.

למען הסר ספק, רכיבי קצובת ביגוד ודמי הבראה לא יובאו בחשבון לעניין חישוב שכר היסוד של העובד. מובהר כי רכיבים אלו משולמים כרכיבים נפרדים ברשות המקרקעין; עוד מובהר כי מענק יובל אינו משולם ממילא לעובדים עליהם חל סעיף קטן זה.

(ב) מכפלה שתחושב לפי הוראות סעיף 10.5.1 (ב).

10.5.3 לגבי עובד קיים אשר ערב מועד המעבר הועסק בחוזה מיוחד למשפטים שנעשה מכוח תקנה 1(3) לתקנות חוזה מיוחד (דהיינו, "חוזה 187" או "חוזה 987", לפי העניין) וכן לגבי עובד קיים אשר ערב מועד המעבר משכורתו נקבעה לפי הסכמים קיבוציים החלים על דרוג המשפטים, ואשר זכאים ברשות המקרקעין ל"תוספת משפטים רשות המקרקעין" לפי סעיף 18.2, צירוף של שני אלה:

ל.א.ת.



(א) 83.3333% מהשכר המתואם של העובד בגין חודש העבודה האחרון שקדם למועד המעבר.

לענין סעיף קטן זה, "השכר המתואם" – השכר הקובע לתשלום פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים בגין חודש העבודה האחרון שקדם למועד המעבר, בהפחתת תוספת ערבה (ככל שהעובד היה זכאי לה ערב מועד המעבר) ובהפחתת הסכום המחושב לפי האמור להלן:

לגבי עובד כאמור שהועסק בחוזה מיוחד למשפטנים מכוח תקנה 1(3) שהיה זכאי לשכר גבוה יותר בשל אישור זכאות לגמול השתלמות, בהשוואה לשכר שהיה משולם לו אלמלא האישור האמור, וכן לגבי עובד כאמור אשר משכורתו נקבעה לפי הסכמים קיבוציים החלים על דירוג המשפטנים, יופחת סכום כדלקמן:

(1) לגבי עובד שניתן לו אישור זכאות לגמול השתלמות א' בלבד (ככל שניתן) – סכום של 328.76 ₪.

(2) לגבי עובד שניתן לו אישור זכאות הן לגמול השתלמות א' והן לגמול השתלמות ב' (ככל שניתן) –

סכום השווה לצירוף של 328.76 ₪ והסכום הבא:

430 ₪ - אם העובד משובץ בשיבוץ הראשון ברשות המקרקעין בדרגה 1, 2, 3, 4 או 5.

600 ₪ - אם העובד משובץ בשיבוץ הראשון ברשות המקרקעין בדרגה 7.

למען הסר ספק, רכיבי קצובת ביגוד ודמי הבראה לא יובאו בחשבון לענין חישוב שכר היסוד של העובד. כמו כן, לא ייכלל רכיב מענק יובל (ככל שהעובד זכאי לו) בחישוב שכר היסוד של העובד.

(ב) 83.3333% מהמכפלה שתחושב לפי הוראות סעיף 10.5.1 (ב).

10.5.4 לגבי עובד קיים אשר ערב מועד המעבר הועסק בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות חוזה מיוחד, ואשר לא היה זכאי מעבר למשכורתו הכוללת לפי החוזה המיוחד, לתשלום נפרד בעד רכיבי עבודה נוספת (כגון, "חוזה 14" או "חוזה 514"), למעט עובד כאמור אשר זכאי ברשות המקרקעין ל"תוספת משפטנים רשות המקרקעין" לפי סעיף 18.2, צירוף של שני אלה:

(א) 84.3510% השכר הקובע לתשלום פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, בגין חודש העבודה האחרון של העובד שקדם למועד המעבר (להלן לענין סעיף קטן זה: "השכר המתואם").

ואולם, לגבי עובד שהיה זכאי לשכר גבוה יותר בשל אישור זכאות לגמול השתלמות, בהשוואה לשכר שהיה משולם לו אלמלא האישור האמור, יופחת מהשכר המתואם סכום כדלקמן:

(1) לגבי עובד שניתן לו אישור זכאות לגמול השתלמות א' בלבד – סכום של 328.76 ₪.

(2) לגבי עובד שניתן לו אישור זכאות הן לגמול השתלמות א' והן לגמול השתלמות ב' –

ל.א.א.

סכום השווה לצירוף של 328.76 ₪ והסכום הבא:

430 ₪ - אם העובד משובץ בשיבוץ הראשון ברשות המקרקעין בדרגה 1, 2, 3, 4 או 5.

600 ₪ - אם העובד משובץ בשיבוץ הראשון ברשות המקרקעין בדרגה 7.

למען הסר ספק, רכיבי קצובת ביגוד ודמי הבראה לא יובאו בחשבון לעניין חישוב שכר היסוד של העובד. מובהר כי רכיבים אלו משולמים כרכיבים נפרדים ברשות המקרקעין; עוד מובהר כי מענק יובל אינו משולם ממילא לעובדים עליהם חל סעיף קטן זה.

(ב) 84.3510% מהמכפלה שתחושב לפי הוראות סעיף 10.5.1(ב).

10.5.5 לגבי עובד קיים אשר ערב מועד המעבר הועסק בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות חוזה מיוחד, ואשר לא היה זכאי מעבר למשכורתו הכוללת לפי החוזה המיוחד, לתשלום נפרד בעד רכיבי עבודה נוספת (כגון, "חוזה 14" או "חוזה 514"), ואשר בנוסף זכאי ברשות המקרקעין ל"תוספת משפטים רשות המקרקעין" לפי סעיף 18:

83.3333% משכר היסוד אילו חושב לפי הוראות סעיף 10.5.4. ואולם, תוספת ערבה, ככל שהעובד זכאי לה ערב מועד המעבר, לא תיכלל בכל מקרה בבסיס לחישוב שכר היסוד.

10.6 שכר היסוד הראשון של עובד חדש יקבע על-ידי המדינה, בכפוף להוראות הסכם זה, ובלבד שלא יפחת מסכום השווה לשכר היסוד התחילי הצמוד לדרגת משרתו בצירוף אחוז אחד (1%) בעד כל שנת ותק המוכרת לתשלום תוספת ותק לפי כללי התקשי"ר לגבי דרוג האקדמאים במח"ר (סעיף 24.43 לתקשי"ר) ולא יעלה על שכר היסוד המירבי הצמוד לדרגת משרתו.

על אף האמור לעיל, לגבי עובד חדש שיחל עבודתו ברשות המקרקעין בתקופה שעד תום חמש שנים ממועד חתימת הסכם זה, יעמוד שכר היסוד הראשון על סכום השווה לשכר היסוד התחילי הצמוד לדרגת משרתו בצירוף אחוז אחד (1%) בעד כל שנת ותק המוכרת לתשלום תוספת ותק לפי כללי התקשי"ר לגבי דרוג האקדמאים במח"ר (סעיף 24.43 לתקשי"ר), אך לא יותר מ- 7.5% בעד כל שנות הותק המוכרות כאמור.

## 11. קידום שנתי קבוע

11.1 החל מיום 1 בינואר הראשון החל לאחר המועד הקובע, יועלה מדי שנה, ב-1 בינואר, שכר היסוד של העובד בסכום השווה ל- 1% מגובה שכר היסוד לו היה זכאי העובד ביום 31 בדצמבר שקדם למועד ההעלאה כאמור.

11.2 על אף האמור בסעיף 11.1, שכר היסוד של כל אחד מהמפורטים להלן, יועלה ב-1 בינואר הראשון שלאחר מועד תחילת עבודתו ברשות המקרקעין, בהתאם למועד תחילת עבודתו ברשות המקרקעין, כמפורט בטבלה שבסעיף 11.3.

(א) עובד קיים אשר ערב מועד המעבר לא היה זכאי לתוספת ותק, כמשמעותה בפרק משנה 24.4 לתקשי"ר;

החל מיום 1 בינואר הראשון החל לאחר המועד הקובע, יועלה מדי שנה, ב-1 בינואר, שכר היסוד של העובד בסכום השווה ל- 1% מגובה שכר היסוד לו היה זכאי העובד ביום 31 בדצמבר שקדם למועד ההעלאה כאמור.

החל מיום 1 בינואר הראשון החל לאחר המועד הקובע, יועלה מדי שנה, ב-1 בינואר, שכר היסוד של העובד בסכום השווה ל- 1% מגובה שכר היסוד לו היה זכאי העובד ביום 31 בדצמבר שקדם למועד ההעלאה כאמור.

(ב) עובד חדש אשר הגיע מתוך שירות המדינה ואשר ערב מועד המעבר לא היה זכאי לתוספת ותק, כמשמעותה בפרק משנה 24.4 לתקשי"ר;

(ג) עובד חדש אשר הגיע מחוץ לשירות המדינה.

מובהר כי האמור בסעיף קטן זה לעיל מתייחס להעלאת שכר היסוד הראשון של העובד בפעם הראשונה שלאחר מועד תחילת עבודתו ברשות המקרקעין, ובאשר לפעמים הבאות יחול לגביו האמור בסעיף 11.1 או 11.4, לפי העניין.

11.3 להלן הטבלה:

שיעור העלאת שכר היסוד	מועד תחילת עבודה ברשות המקרקעין	
	ועד יום	בין יום
1%	15 בפברואר	1 בינואר
0.75%	15 במאי	16 בפברואר
0.5%	15 באוגוסט	16 במאי
0.25%	15 בנובמבר	16 באוגוסט
0%	31 בדצמבר	16 בנובמבר

11.4 עובד אשר יצא במשך השנה שקדמה ל-1 בינואר לחופשה ללא משכורת (למעט חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, חופשה ללא משכורת בה הועסק העובד על-ידי שלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי וחופשת לידה לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954) בהמשך אחד או בכמה המשכים, לתקופה ארוכה יותר משלושה חודשים, יועלה שכר היסוד שלו ב-1 בינואר האמור כמפורט להלן:

(א) היה משך החופשה ללא משכורת שלושה חודשים או יותר, אך פחות משישה חודשים – 0.75%;

(ב) היה משך החופשה ללא משכורת שישה חודשים או יותר, אך פחות מתשעה חודשים – 0.5%;

(ג) היה משך החופשה ללא משכורת תשעה חודשים או יותר, אך פחות משנת אחת – 0.25%;

(ד) היה משך החופשה ללא משכורת שנה שלמה – 0% (לא יהיה זכאי).

חל ה-1 בינואר בתוך תקופת החופשה ומשך החופשה שקדמה לאותו יום היה קצר משלושה חודשים, תיזקף כל החופשה לחשבון השנה המתחילה ב-1 בינואר.

11.5 הוראות סעיף 11 יחולו אף אם יהיה בהם כדי להביא לכך ששכר היסוד של עובד רשות המקרקעין יעלה על שכר היסוד המירבי הצמוד לדרגת משרתו, וזאת על אף האמור בסעיף 9.1, ובלבד ששכר היסוד של עובד רשות המקרקעין לא יעלה, בכל מקרה ובכל עת, על 105.1% משכר היסוד המירבי לדרגה 7 כפול חלקיות משרתו של העובד.

11.6 למען הסר ספק, מובהר כי פרק משנה 24.4 לתקשי"ר שעניינו "תוספת ותק" אינו חל על עובדי רשות מקרקעי ישראל.

## 12. העלאת שכר לפי הישגים אישיים

12.1 החל משנת 2012 ואילך, תוקצה, בגין כל שנה קלנדארית, עלות בשיעור של 1.9% מבסיס השכר לצורך העלאת שכר ברמה האישית, על-פי שיקול דעתה של המדינה, בהתאם לנוהליה, ובכפוף להוראות הסכם זה (להלן - "קידום שכר אישי").

לענין זה:

א.ת.ק.א.

א.ת.ק.א.

א.ת.ק.א.

"בסיס השכר" – צירוף של שני אלה:

(א) בגין כל עובד אשר קודם באותה שנה קלנדארית למשרה שדרגתה גבוהה יותר, ושכר היסוד לו היה זכאי בחודש העבודה שקדם למעבר למשרתו החדשה, נמוך משכר היסוד התחילי בדרגת משרתו החדשה (להלן בסעיף זה: "עובד שקודם ועלה בשכר"):

מכפלה של K בסכום הכולל של הרכיבים הבאים ששולמו לעובד שקודם ועלה בשכר, בחודש העבודה שקדם למעבר למשרתו החדשה: שכר היסוד, תוספת ערבה, גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב' וגמול מינהל.

K – מספר החודשים שבהם עבד העובד באותה שנה קלנדארית. חודש שבו עבד העובד יותר ממחצית ימי העבודה בחודש ייחשב, לעניין זה, כחודש עבודה מלא; חודש שבו עבד העובד פחות ממחצית ימי העבודה בחודש, ייחשב, לעניין זה, כחודש עבודה שבו לא עבד העובד. מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לעניין זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ב) בגין כל עובד אחר, הסכום הכולל של הרכיבים הבאים: שכר היסוד, תוספת ערבה, גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב' וגמול מינהל, של כלל עובדי רשות המקרקעין (למעט עובד שנזכר בסעיף 12.2(א) אך לרבות עובד הנזכר בסעיף 12.2(ב)), בשנה הקלנדארית שבגינה מוקצית העלות.

12.2 סעיף 12 זה לא יחול על כל אחד מאלה:

(א) עובד רשות המקרקעין אשר ב-31 בדצמבר של השנה הקלנדארית בגינה מוקצית העלות האמורה, שכר היסוד שלו גבוה משכר היסוד המירבי הצמוד לדרגת משרתו. מוסכם כי שכר היסוד ששולם לעובד כאמור לא ייכלל בבסיס השכר לענין סעיף זה.

(ב) עובד חדש אשר החל העסקתו ברשות בשנה הקלנדארית שבעדה משולם המענק והועסק בה, במהלך אותה שנה, במשך פחות משישה חודשים.

מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

מובהר כי בכל מקום בו נזכר בסעיף זה עובד רשות המקרקעין, הכוונה היא למעט העובדים האמורים, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

12.3 הקצאת העלות וחלוקתה תעשה לאחר תום כל שנה הקלנדארית, בהתאם למפורט להלן בסעיף זה.

12.4 המדינה תקבע אחת לשנה, מידי שנה קלנדארית מקדם הערכה לכל עובד, לענין סעיף זה, בהתאם להערכות אישיות שתבצע ו/או בהתאם לעמידתו ביעדים.

12.5 על בסיס מקדם ההערכה שייקבע לכל עובד, יחולקו העובדים ל-6 קבוצות איכות, כאשר על קבוצה א' יימנו העובדים בעלי מקדם ההערכה הגבוה ביותר, וכך הלאה עד לקבוצה ו', עליה יימנו העובדים בעלי מקדם הערכה הנמוך ביותר.

א.א.א.  
ל

ל

ל

כמו-כן, לכל קבוצת איכות, יותאם מקדם חלוקה אחוזי ששיעורו אחד מאלה: 4.8%, 2.8%, 2%, 1.4%, 1%, 0%.

#### 12.6 הוראה לגבי עובד שקודם למשרה שדרגתה גבוהה יותר

כהוראה משלימה להוראת סעיף קטן 12.4, עובד אשר קודם באותה שנה קלנדארית למשרה שדרגתה גבוהה יותר, יימנה, בכל מקרה, לצורך הקידום האישי בגין אותה שנה, על אחת משתי קבוצות האיכות הגבוהות (קבוצה א' או קבוצה ב'). למען הסר ספק, אין בכך כדי לשנות את שיעור העובדים בכל קבוצת איכות. ואולם האמור לא יחול על עובד שקודם ועלה בשכר, וקבוצת האיכות אליה ישתייך תיקבע על-פי הכללים הרגילים שבסעיף זה.

כמו כן מובהר כי שכר היסוד של עובד שקודם כאמור, לא יפחת משכר היסוד התחילי הצמוד לדרגת משרתו.

ההוראות האמורות באות במקום ההוראות בתקשי"ר שעניינן קידום עובד בדרגה עקב קידומו.

#### 12.7 האמור בסעיף 12.5 יבוצע על ידי המדינה בכפוף להתפלגות המחייבת הבאה:

קבוצת האיכות עליה נמנה העובד	שיעור העובדים באותה קבוצה	מקדם חלוקה
א	5%	4.8%
ב	22.5%	2.8%
ג	22.5%	2%
ד	22.5%	1.4%
ה	22.5%	1%
ו	5%	0% (לא יהיו זכאים)

12.8 קידום השכר האישי משמעותו הגדלת שכר היסוד של עובד הזכאי לקידום האמור, בסכום המתקבל בפסקה (ד) להלן, אשר יחושב בהתאם לשלבים הבאים:

(א) בשלב הראשון, תחושב המכפלה של כל אלה: מקדם החלוקה המתאים לקבוצת האיכות אליה משתייך העובד באותה שנה קלנדארית, שכר היסוד לו היה זכאי העובד בגין חודש דצמבר של השנה בגינה מוקצית העלות ומרכיב B. לענין זה:

B – מספר החודשים שבהם עבד העובד באותה שנה קלנדארית, לחלק ב-12. חודש שבו עבד העובד יותר ממחצית ימי העבודה בחודש ייחשב, לענין זה, כחודש עבודה מלא; חודש שבו עבד העובד פחות ממחצית ימי העבודה בחודש, ייחשב, לענין זה, כחודש עבודה שבו לא עבד העובד.

מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לענין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי

א.א.ק. 1/1

יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ב) בשלב השני, יחושב הסכום הכולל של הסכומים שחושבו לפי פסקה (א), לגבי כלל עובדי רשות המקרקעין הזכאים לקידום שכר אישי באותה שנה קלנדארית.

(ג) בשלב השלישי יחושב מקדם התאמה, שהינו המנה המתקבלת כתוצאה מחלוקה של A ב-C (להלן – "מקדם התאמה"), כאשר לעניין זה:

A – ההפרש שבין 1.9% מבסיס השנה של אותה שנה קלנדארית לבין 1.9% מהמכפלה המחושבת לפי פסקה (א) להגדרת "בסיס השכר" שבסעיף 12.1;

C – הסכום הכולל שחושב לפי פסקה (ב).

(ד) בשלב האחרון, יוכפל, לגבי כל עובד רשות מקרקעין הזכאי לקידום שכר אישי, הסכום שחושב לגביו לפי פסקה (א) במקדם ההתאמה. התוצאה המתקבלת תהווה את סכום הקידום האישי (הסופי) לגבי אותו עובד בגין אותה שנה קלנדארית.

למען הסר ספק, בהתאם לחישוב האמור מחולקת כל העלות בשיעור של 1.9% מבסיס השכר, אשר הוקצתה לצורך חלוקת קידומי שכר ברמה האישית.

12.9 קידומי השכר האישיים יבוצעו, לגבי העובדים הזכאים להם, לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל של השנה שלאחר השנה בגינה הם משולמים, ולמפרע ליום 1 בינואר הראשון הקודם לתחילת התשלום (דהיינו, ה-1 בינואר הראשון שלאחר תום השנה הקלנדארית שבגינה הוקצתה העלות).

12.10 מובהר כי לגבי כל תקופה שבגינה משולם הקידום האישי יחושבו/ייקבעו בנפרד ומחדש, לאור האמור לעיל, כל אחד מאלה:

(א) בסיס השכר;

(ב) מקדם הערכה לכל עובד רשות המקרקעין;

(ג) קבוצת האיכות עליה נמנה העובד;

(ד) סכום קידום השכר האישי לפי סעיף 12.8, והחישובים הנעשים לצורך קביעתו.

### 13. העלאת שכר היסוד של עובדי רשות המקרקעין בשל הסכם המסגרת מיום 12.1.2011

שכר היסוד של עובד רשות המקרקעין, המועסק ברשות המקרקעין במועדים הבאים, יועלה בשל הסכם המסגרת מיום 12.1.2011, בסכומים ובמועדים על-פי המפורט להלן:

(א) לגבי עובד המועסק ביום 1.1.2012 – בסכום השווה ל- 1.71% מבסיס הכולל את שכר היסוד לו זכאי העובד ביום 31.12.2011 בצירוף גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב' או גמול מינהל, להם זכאי באותו מועד, ככל שזכאי להם;

(ב) לגבי עובד המועסק ביום 1.1.2013 – בסכום השווה ל- 2.16% מבסיס הכולל את שכר היסוד לו זכאי העובד ביום 31.12.2012 בצירוף גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב' או גמול מינהל, להם זכאי באותו מועד, ככל שזכאי להם;

(ג) לגבי עובדי המועסק ביום 1.7.2013 – בסכום השווה ל- 0.94% מבסיס הכולל את שכר היסוד לו זכאי העובד ביום 30.6.2013 בצירוף גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב' או גמול מינהל, להם זכאי באותו מועד, ככל שזכאי להם;

ש.א.ק.

החל

העלאות שכר יסוד אלו יחולו במצטבר (לגבי עובד הזכאי למספר העלאות).

מובהר כי עובד רשות המקרקעין לא יהיה זכאי להעלאות שכר היסוד הן בשל הוראת סעיף זה והן בשל הוראת סעיף 8.4.

#### 14. מענקים שנתיים

לשם עירוד מצוינות בעבודה, השגיות ועמידה ביעדי רשות המקרקעין, מוסכם כי אחת לשנה קלנדארית ישולמו ברשות המקרקעין מענקים כדלקמן:

##### 14.1 מענק על בסיס קבוצתי

14.1.1 החל משנת 2012 ואילך, תוקצה, מדי שנה קלנדארית, עלות בשיעור של 2% מבסיס השכר באותה שנה קלנדארית, לצורך תשלום מענק על בסיס קבוצתי על יסוד עמידה ביעדים קבוצתיים, על-פי שיקול דעתה של המדינה, בהתאם לנוהליה ובכפוף להוראות הסכם זה.

14.1.2 סעיף 14.1 זה חל על כלל העובדים ברשות למעט עובד חדש אשר החל את העסקתו ברשות בשנה הקלנדארית שבעדה משולם המענק ואשר הועסק בה, במהלך אותה שנה, במשך פחות משישה חודשים.

מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

מובהר כי בכל מקום בו נזכר בסעיף זה עובד רשות המקרקעין או עובד, הכוונה היא למעט עובד כאמור אלא אם נאמר במפורש אחרת.

14.1.3 הקצאת העלות וחלוקתה תעשה לאחר תום השנה הקלנדארית, בהתאם למפורט להלן בסעיף זה.

14.1.4 המדינה תקבע מידי שנה קלנדארית, קבוצות ברשות ויעדים לכל אחת מהקבוצות.

14.1.5 הקבוצות יקבעו מידי שנה על-ידי המדינה, ובלבד שכל עובד ישתייך לקבוצה אחת בלבד באותה שנה.

14.1.6 המדינה תקבע, אחת לשנה, את מידת עמידתה של כל קבוצה ביעדים שקבעה. בהתאם לכך יקבע לכל קבוצה מקדם הערכה שמספרו אחד מאלה: 0, 1, 2, 3 ו-0 (להלן בסעיף 14.1: "מקדם הערכה").

14.1.7 מענק קבוצתי ישולם לעובד רשות המקרקעין אשר הקבוצה אליה הוא משתייך באותה שנה קלנדארית קיבלה מקדם הערכה חיובי (1, 2 או 3). עובד כאמור יכונה להלן, לצורך סעיף 14.1, "עובד הזכאי למענק".

14.1.8 סכום המענק הקבוצתי לעובד הזכאי למענק יחושב בהתאם לשלבים הבאים:

(א) בשלב הראשון, יחושבו לגבי כל עובד הזכאי למענק, המרכיבים הבאים:

A – ממוצע משוקלל של חלקיות המשרה בה הועסק העובד באותה שנה קלנדארית (כאשר משרה מלאה תזכה לערך 1).

ד"ר.א.פ.

15

1/2

1/2

B – מספר החודשים שבהם עבד העובד באותה שנה קלנדארית, לחלק ב-12. חודש שבו עבד העובד יותר ממחצית ימי העבודה בחודש ייחשב, לעניין זה, כחודש עבודה מלא; חודש שבו עבד העובד פחות ממחצית ימי העבודה בחודש, ייחשב, לעניין זה, כחודש עבודה שבו לא עבד העובד.

מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא ילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ב) בשלב השני, תחושב, לגבי כל עובד הזכאי למענק, מרכיב C, כאשר:  
C – מכפלה של כל אלה: A, B ומקדם ההערכה של הקבוצה אליה השתייך העובד באותה שנה קלנדארית.

(ג) בשלב השלישי, יחושב הסכום הכולל של כל מרכיבי C שחושבו לגבי כלל העובדים הזכאים למענק. הסכום הכולל האמור יכונה D.

(ד) בשלב הרביעי, יחושב מרכיב E, כדלקמן:

E – המנה המתקבלת כתוצאה מחלוקה של 2% מבסיס השכר באותה שנה קלנדארית ב-D.

(ה) בשלב האחרון, יחושב סכום המענק הקבוצתי לעובד הזכאי למענק האמור. סכום זה יעמוד על מכפלה של E ו-C, ובלבד שסכום זה לא יעלה על הסכום המירבי. לעניין זה, "הסכום המירבי" – 2 משכורות של העובד בחודש דצמבר של השנה הקלנדארית בגינה משולם המענק. לעניין זה, "משכורת" – השכר הקובע לפיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים.

(ו) ככל שכתוצאה ממגבלת הסכום המירבי שבפיסקה (ה), לא תחולק כל העלות בשיעור 2% מבסיס השכר אשר הוקצתה לצורך חלוקת המענקים קבוצתיים בשנה קלנדארית מסוימת, כי אז: יחושב שיעורה של היתרה שלא חולקה כאחוז מבסיס השכר באותה שנה קלנדארית ושיעור זה יצטרף (בפעולת חיבור) ל- 2% העלות המוקצית לשנה הקלנדארית העוקבת, וחוזר חלילה ככל שנדרש בשנים שלאחר מכן.

כך למשל, אם בסיס השכר בגין שנת 2014 הינו 5 מיליון ₪, העלות לחלוקה (2% מבסיס השכר) הינו, על-כן, 100,000 ₪, ולא חולקו 10,000 ₪, כי אז, מאחר ש- 10,000 ₪ מהווים 0.2% מבסיס השכר האמור, הרי שבגין שנת 2015 תעמוד העלות לחלוקה על 2.2% מבסיס השכר בגין שנת 2015.

14.1.9 המענק הקבוצתי ישולם לעובדים הזכאים לו לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל של השנה שלאחר השנה בגינה משולם המענק.

14.1.10 מובהר כי לגבי כל שנה קלנדארית שבגינה משולם המענק הקבוצתי יחושבו/ייקבעו בנפרד ומחדש, לאור האמור לעיל, כל אחד מאלה:

(א) בסיס השכר;

(ב) אופן חלוקת העובדים לקבוצות;

(ג) מקדם הערכה לכל קבוצה;

סאק

1.4

1.1c

1.4



**מענק על בסיס אישי**

14.2

14.2.1 החל משנת 2012, תוקצה, מדי שנה קלנדארית, עלות בשיעור של 2% מבסיס השכר לצורך תשלום מענק על בסיס אישי על יסוד הערכות אישיות-תקופתיות ו/או עמידה ביעדים, על-פי שיקול דעתה של המדינה, בהתאם לנהליה, בכפוף להוראות הסכם זה (להלן: "המענק האישי").

14.2.2 סעיף 14.2 זה לא יחול על עובד חדש אשר החל העסקתו ברשות בשנה הקלנדארית שבעדה משולם המענק והועסק בה, במהלך אותה שנה, במשך פחות משישה חודשים.

מוסכם כי בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. אולם, יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בחופשת לידה, לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

מובהר כי בכל מקום בו נזכר בסעיף זה עובד רשות המקרקעין, הכוונה היא למעט עובד כאמור אלא אם נאמר במפורש אחרת.

14.2.3 המדינה תקבע, אחת לשנה, מידי שנה קלנדארית מקדם הערכה לכל עובד, לענין סעיף זה, בהתאם להערכות אישיות שתבצע ו/או בהתאם לעמידתו ביעדים.

14.2.4 על בסיס מקדם ההערכה שייקבע לכל עובד, יחולקו העובדים ל-5 קבוצות איכות, כאשר על קבוצה א' יימנו העובדים בעלי מקדם ההערכה הגבוה ביותר, וכך הלאה עד לקבוצה ה', עליה יימנו העובדים בעלי מקדם הערכה הנמוך ביותר.

כמו-כן, לכל קבוצת איכות, יותאם מקדם חלוקה שמספרו אחד מאלה: 8, 4, 1, 2, 0.

14.2.5 האמור בסעיפים קטנים 14.2.3 ו-14.2.4 יבוצע על ידי הרשות בכפוף להתפלגות המחייבת הבאה:

מקדם חלוקה	שיעור העובדים באותה קבוצה	קבוצת האיכות עליה נמנה העובד
8	5%	א
4	15%	ב
2	45%	ג
1	30%	ד
0 (לא יהיו זכאים)	5%	ה

14.2.6 מענק אישי ישולם לעובד רשות המקרקעין אשר מקדם החלוקה המותאם לקבוצת האיכות עליה הוא נמנה באותה שנה קלנדארית הינו חיובי (1, 2, 4 או 8). עובד כאמור יכונה להלן, לצורך סעיף 14.2, "עובד הזכאי למענק".

14.2.7 סכום המענק האישי לעובד הזכאי למענק יחושב בהתאם לשלבים הבאים:

(א) בשלב הראשון, יחושב, לגבי כל עובד הזכאי למענק, מרכיב C, שהוא מכפלה של מרכיבים A ו-B, כהגדרתם בסעיף 14.1.8.

(ב) בשלב השני, יחושב הסכום הכולל של כל מרכיבי C שחושבו לגבי כלל העובדים הזכאים למענק. הסכום הכולל האמור יכונה Q.

(ג) יחושב מקדם תשלום - R, כדלקמן:

R - המנה המתקבלת כתוצאה מחלוקה של 2% מבסיס השכר באותה שנה קלנדארית ב-T.

T -- הסכום הכולל של T<sub>1</sub>, T<sub>2</sub>, T<sub>3</sub> ו-T<sub>4</sub> המחושבים כדלקמן:

$$T_1 = (5\%/95\%) * Q * 8$$

$$T_2 = (15\%/95\%) * Q * 4$$

$$T_3 = (45\%/95\%) * Q * 2$$

$$T_4 = (30\%/95\%) * Q$$

(ד) בשלב האחרון, יחושב סכום המענק האישי לעובד הזכאי למענק האמור. סכום זה יעמוד על מכפלה של כל אלה: C, R ומקדם החלוקה המותאם לקבוצת האיכות עליה נמנה העובד האמור באותה שנה קלנדארית.

14.2.8 המענק האישי ישולם לעובדים הזכאים לו, לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל של השנה שלאחר השנה בגינה משולם המענק.

14.2.9 מובהר כי לגבי כל תקופה שבגינה משולם המענק האישי יחושבו/ייקבעו בנפרד ומחדש, לאור האמור לעיל, כל אחד מאלה:

(א) בסיס השכר;

(ב) מקדם הערכה לכל עובד רשות המקרקעין;

(ג) קבוצת האיכות עליה נמנה העובד;

(ד) המרכיבים שבסעיף 14.2.7.

14.3 המענק האישי והמענק הקבוצתי אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק הגמלאות ולא יבצעו בגינם הפרשות כלשהן לקרן השתלמות אך יבוצעו בעדם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות המעבר לפנסיה צוברת.

14.4 לענין סעיפים 14.1 ו-14.2:

"בסיס השכר" – סך כל רכיבי המשכורת ששולמו לעובדי רשות המקרקעין (לרבות לאלו שאינם זכאים למענק, ובכלל זה עובד כאמור בסעיף 14.1.2 או בסעיף 14.2.2), בתקופה שבגינה משולם המענק, לרבות רכיבי עבודה נוספת והחזרי הוצאות אך למעט החזר הוצאות ביטוח לסוגיו, אגרת רישוי רכב וגילומי מס.

למען הסר ספק, לא ייכללו בבסיס השכר תשלומים לקופת גמל, תשלומים המשולמים על ידי המדינה כמעסיק לרשויות, תשלומים אחרים שלא שולמו ישירות לעובד (כגון הסכום המועבר לקרן ידע) וכיו"ב.

ד-א-2

14

16

16

## 15. גמול/י השתלמות וגמול מינהל

### 15.1 עובדים שדירוגם הרעיוני הינו הדרוג המינהלי

עובד רשות המקרקעין, אשר דרוגו הרעיוני הינו הדרוג המינהלי, יהיה זכאי לרכיב גמול השתלמות ולרכיב גמול מינהל, בכפוף לעמידת העובד בכל תנאי הזכאות לרכיבים הנ"ל, כפי שהם מעת לעת בדרוג המינהלי. למען הסר ספק, בחינת הזכאות תיעשה על-ידי הגורמים המוסמכים לכך לגבי העובדים בשירות המדינה המדורגים בדירוג המינהלי.

סכום גמול השתלמות לעובדים האמורים הזכאים לו, יעמוד על 328.76 ₪, והוא יעודכן, לאחר מועד חתימת הסכם זה, במועדים שבהם משולמת תוספת יוקר בשירות המדינה ובשיעורי תוספת היוקר וכפי שיתעדכן על-פי הסכמי המסגרת, וככל שיתעדכן, ומתוך מסגרת העלות. למען הסר ספק, סכום זה כולל כל תוספת היוקר ששולמו עד מועד חתימת הסכם זה.

סכום גמול מינהל לעובדי רשות המקרקעין הזכאים לו, יהא:

לעובד הזכאי ל"גמול מינהל – שלב א'" – 105 ₪;

לעובד הזכאי ל"גמול מינהל – שלב ב'" – 210 ₪;

לעובד הזכאי ל"גמול מינהל – שלב ג'" – 315 ₪.

סכומי גמול המינהל כאמור יתעדכנו במועד בו יתעדכן סכום רכיב גמול ההשתלמות שבסעיף זה לעיל ובשיעור זהה (באחוזים). למען הסר ספק, סכומים אלו כוללים כל תוספת היוקר ששולמה עד מועד חתימת הסכם זה.

### 15.2 עובדים שדירוגם הרעיוני הינו אחד מהדרוגים המקצועיים

עובד רשות המקרקעין, אשר דרוגו הרעיוני הינו אחד מהדרוגים המקצועיים, כמשמעותם בתקשי"ר, יהיה זכאי לרכיב גמול השתלמות א' וגמול השתלמות ב', בכפוף לעמידת העובד בכל תנאי הזכאות לרכיבים הנ"ל, כפי שהם מעת לעת בדרוגו הרעיוני. למען הסר ספק, בחינת הזכאות תיעשה על-ידי הגורמים המוסמכים לכך לגבי העובדים בשירות המדינה המדורגים בדירוג הרעיוני של העובד.

סכום גמול השתלמות א' לעובדים האמורים הזכאים לו, יעמוד על 328.76 ₪.

סכום גמול השתלמות ב' לעובדים האמורים הזכאים לו הוא:

430 ₪ - לעובדים בדרגה 1, 2, 3, 4 או 5.

600 ₪ - לעובדים בדרגה 7.

הסכומים הקבועים בסעיף זה יעודכנו, לאחר מועד חתימת הסכם זה, במועדים שבהם משולמת תוספת יוקר בשירות המדינה ובשיעורי תוספת היוקר וכפי שיתעדכן על-פי הסכמי המסגרת, וככל שיתעדכן, ומתוך מסגרת העלות. למען הסר ספק, סכומים אלו כוללים כל תוספת היוקר ששולמה עד מועד חתימת הסכם זה.

## 16. תוספת רפורמה

16.1 בשל השלכות הרפורמה, עובד קיים יהיה זכאי, החל ממועד המעבר, לתוספת רפורמה חודשית בשיעור של 7.5% מבסיס הכולל את שכר היסוד וכן את הרכיבים הבאים, ככל שהעובד זכאי להם: גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב', גמול מינהל, תוספת ערבה, תוספת משפטנים רשות מקרקעין, תוספת רוטציה ותוספת תארים מתקדמים (להלן – "תוספת רפורמה").

16.2 תוספת הרפורמה תהווה שכר לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

16.3 לאחר שיתקבל בכנסת התיקון לחוק הנזכר בנספח ד' (לפי סעיף 23 להלן), הממשלה תפעל להכרה בתוספת הרפורמה כתוספת קבועה לעניין תקרת השכר, כהגדרתה באותו נספח.

### 17. תוספת רוטציה

17.1 על-פי החלטת רשות המקרקעין יונהג בה נוהל סבב תפקידים, המצ"ב כנספח ה' להסכם זה (להלן – "נוהל סבב תפקידים").

17.2 עובד רשות המקרקעין המכהן במשרה אשר נוהל סבב תפקידים חל לגביה יהיה זכאי לתוספת חודשית כל עוד הנוהל חל לגבי המשרה. שיעור התוספת יעמוד על 5% מבסיס הכולל את שכר היסוד, וכן את הרכיבים הבאים, ככל שהעובד זכאי להם, גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב', גמול מינהל, תוספת ערבה ותוספת משפטים רשות המקרקעין (להלן – "תוספת רוטציה").

17.3 תוספת רוטציה תהווה שכר לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

17.4 עובד המכהן במשרה שנוהל סבב תפקידים לא חל לגביה ואשר מונה באופן זמני (כגון, כמינוי בפועל), למשרה אשר נוהל סבב תפקידים חל לגביה, לא יהיה זכאי לתוספת הרוטציה בגין תקופת הכהונה הזמנית, אלא אם התקופה הזמנית עולה על חצי שנה; במקרה זה יהיה העובד זכאי לתוספת הרוטציה החל מתום חצי השנה.

ואולם, אם מונה העובד באופן קבוע למשרה האמורה, יהיה זכאי לתוספת הרוטציה בתחולה למפרע ליום תחילת מילוי המשרה באופן זמני, ולאחר מינוי הקבוע ישולמו לו הפרשים בהתאם.

17.5 למען הסר ספק, עבר עובד כאמור למשרה אחרת שנוהל סבב תפקידים אינו חל לגביה, יחולו לגבי הוראות סעיף 25.02 לתקשי"ר. אין באזכור הוראת התקשי"ר כדי להפכה להוראה הסכמית.

17.6 עובד אשר כהן במשרה שנוהל סבב תפקידים חל לגביה והוחלט בהתאם לכללים הקבועים בנוהל סבב תפקידים כי הנוהל לא יחול בעניין משרתו, והעובד מילא לפחות תקופת כהונה אחת לפי הנוהל (5 שנים, למעט בסבב התפקידים הראשון), יחולו לגביו ההסדר האמור בפסקה 25.02 לתקשי"ר. אין באזכור הוראת התקשי"ר כדי להפכה להוראה הסכמית.

17.7 למען הסר ספק, מובהר בהתייחס לסעיפים 17.5 ו-17.6 כי היה ועובד כאמור בסעיפים אלו יחזור לכהן במשרה שנוהל סבב תפקידים חל לגביה, יהיה זכאי לתוספת רוטציה ולא להמשך תחולת ההסדר לפי הסעיפים האמורים.

17.8 לאחר שיתקבל בכנסת התיקון לחוק הנזכר בנספח ד' (לפי סעיף 23 להלן), הממשלה תפעל להכרה בתוספת הרוטציה כתוספת קבועה לעניין תקרת השכר כהגדרתה באותו נספח.

### 18. תוספת משפטים רשות המקרקעין

18.1 עובד רשות המקרקעין, אשר הדירוג הרעיוני שלו הינו דירוג המשפטים ואשר כפוף ליועץ המשפטי של רשות המקרקעין, יהיה זכאי לתוספת משפטים רשות המקרקעין בשיעור 20% משכר היסוד (להלן – "תוספת משפטים רשות המקרקעין").

18.2 כמו כן תשולם תוספת משפטים רשות המקרקעין לעובד קיים אשר דירוגו הרעיוני הינו דירוג המשפטים, וזאת אף אם אינו מקיים התנאים האמורים בסעיף 18.1 לעיל.

7.47

1/0

1/0 7.47

18.3 תוספת משפטים רשות המקרקעין תהווה שכר לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

18.4 לאחר שיתקבל בכנסת התיקון לחוק הנזכר בנספח ד' (לפי סעיף 23 להלן), הממשלה תפעל להכרה בתוספת משפטים רשות המקרקעין כתוספת קבועה לעניין תקרת השכר כהגדרתה באותו נספח.

## 19. תוספת תארים מתקדמים

19.1 עובד רשות המקרקעין אשר הינו בעל תואר שני או תואר שלישי בהשכלה ישימה לתפקידו יהיה זכאי, החל ממועד זכאותו לתואר, ובכפוף להגשת המסמכים המעידים על זכאותו לתואר לידי הרשות, לתוספת בשיעור 5% מבסיס הכולל את שכר היסוד, וכן את הרכיבים הבאים, ככל שהעובד זכאי להם: גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב', תוספת ערבה ותוספת משפטים רשות המקרקעין (להלן: "תוספת תארים מתקדמים").

19.2 לעניין זה, "השכלה ישימה" – תואר שני או תואר שלישי באחד מאלה:

(א) אם תנאי הסף של משרתו של העובד מחייבים תואר ראשון בתחום אחד בלבד: תואר שני או שלישי באותו תחום;

(ב) תואר שלדעת ועדת המעקב, בתיאום עם מנהל רשות המקרקעין, יש בו כדי לתרום תרומה לביצוע תפקידו של העובד.

מובהר כי עובד שמקבל תוספת תארים מתקדמים בגין תואר מסוים, לא יהיה זכאי לקבל בגין אותו תואר הטבה נוספת.

19.3 לעניין סעיף זה יובא בחשבון רק תואר שני או תואר שלישי שהינו "תואר מוכר" מ"מוסד מוכר", כמשמעות מונחים אלו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958 או תואר ממוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת, ובלבד שמוסד כאמור מפקח אקדמית ומדעית על-ידי הרשויות המוסמכות לכך בארץ פעולתו וניתן לו על ידי האגף להערכת תארים במשרד החינוך אישור כי הוא שקול לתואר ישראלי מוכר כאמור לעיל.

19.4 תוספת תארים מתקדמים תהווה שכר לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, לרבות כונוניות וקריאות פתע, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

19.5 לאחר שיתקבל בכנסת התיקון לחוק הנזכר בנספח ד' (לפי סעיף 23 להלן), הממשלה תפעל להכרה בתוספת תארים מתקדמים כתוספת קבועה לעניין תקרת השכר כהגדרתה באותו נספח.

## 20. מענק תצהירים

20.1 עובד רשות המקרקעין אשר יידרש על ידי מנהל רשות המקרקעין או מי שטעמו, באישור היועץ המשפטי של רשות המקרקעין או מי מטעמו, ליתן תצהיר מטעם המדינה לערכאה שיפוטית מוסמכת, במסגרת הליך המתנהל בפניה (להלן – "תצהיר"), יהיה זכאי, בגין התצהיר וביצוע כל המטלות הכרוכות בליווי ההליך האמור, בתום הרבעון בו ניתן התצהיר, למענק חד פעמי בגובה 250 ₪ לתצהיר (להלן: "מענק תצהירים"). המענק

א.א.א.

21

11/11

11/11

ישולם במשכורת החודש הראשון שלאחר תום הרבעון ולא יאוחר מהמשכורת שלאחר מכן.

לעניין זה:

"ערכאה שיפוטית מוסמכת" – ערכאה שבידה סמכות שפיטה לפי חוק-יסוד: השפיטה, לרבות בית דין מינהלי כהגדרתו בחוק בתי דין מינהליים, התשנ"ב-1992.

"רבעון" – כל אחד מאלה: (א) התקופה מיום 1 בינואר עד יום 31 במרץ; (ב) התקופה מיום 1 באפריל עד יום 30 ביוני; (ג) התקופה מיום 1 ביולי עד 30 בספטמבר; (ד) התקופה מיום 1 באוקטובר עד יום 31 בדצמבר.

20.2 החל מחודש ינואר 2012 יעודכן סכום מענק התצהירים, אחת לשנה, בחודש ינואר, בהתאם לשיעור השינוי בין המדר החדש לעומת המדר הקודם.

לענין זה:

"המדר החדש" – מדר חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון;

"המדר הקודם" – מדר חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולענין העדכון הראשון - מדר חודש דצמבר 2010 (שפורסם בחודש ינואר 2011).

20.3 מענק התצהירים לפי סעיף זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק הגמלאות ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים), למעט הפרשות לקופת גמל לקצבה אשר אליה מבוצעת ההפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם המעבר לפנסיה צוברת ועל-פי אותם שיעורים (5% הפרשות מעביד; 5% הפרשות העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

20.4 מוסכם ומובהר כי העלות הכוללת בגין מענק התצהירים היא בהתאם להסכמות שבין הצדדים כמעוגן בסעיף זה.

20.5 מובהר כי מענק זה מהווה נדבך בהסדרת תנאי ההעסקה ברשות המקרקעין בעקבות הרפורמה, כי הוא ייחודי לרשות המקרקעין ולא יהווה תקדים למקומות אחרים.

## 21. ימי השתלמות בשכר

21.1 מוסכם כי פרק משנה 51.7 לתקשי"ר שכותרתו "ימי השתלמות בשכר" יחול על עובדי רשות המקרקעין אשר הדרוג הרעיוני שלו הינו הדירוג המינהלי, בשינויים הבאים:

21.1.1 מכסת ימי ההשתלמות בשכר לשנה תעמוד על 6 ימים, ללא תלות בדרגת משרתו של העובד.

21.1.2 ימי ההשתלמות בשכר אינם ניתנים לצבירה או להעברה משנה לשנה.

21.2 על עובדי רשות המקרקעין אשר הדרוג הרעיוני שלו אינו הדירוג המינהלי, יחול פרק משנה 51.7 לפי דירוגו הרעיוני ובהתאם להתאמות לתקשי"ר שבנספח ו' להסכם זה.

## 22. קרן ידע

22.1 מוסכם על הקמת קרן לקידום ההכשרה ההשתלמויות וההדרכה של עובדי רשות המקרקעין, אשר מגמתה לסייע לעובדים כאמור להרחיב אופקים, להעמיק ולעדכן ידע (להלן - "קרן ידע מפעלית" או "הקרן").

22

- 22.2 החל ממועד המעבר, תעביר המדינה להסדרות, מידי חודש בחודשו, סכום השווה ל- 0.5% מבסיס השכר באותו חודש, לשם הפעלת קרן הידע המפעלית, כמובהר לעיל.  
לענין זה, "בסיס השכר" – הסכום הכולל ששולם לעובדי רשות המקרקעין בגין הרכיבים לפיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים.
- על אף האמור, מסר העובד הודעה בכתב לרשות, במסגרתה בקש כי הכספים בגינו יועברו לקרן ידע בהתאם לדירוג הרעיוני של אותו עובד, תעביר המדינה סכום השווה ל- 0.5% מגובה שכרו לפיצויי פיטורים להסדרות, לקרן הידע המתאימה לדירוג הרעיוני של העובד. סכום זה יגרע מבסיס השכר כאמור. עובד יוכל למסור הודעה כאמור במועד תחילת עבודתו ברשות או אחת לשנה מהמועד האמור.
- 22.3 הקרן תנוהל על ידי הסדרות באמצעות מועצה בת 9 חברים, אשר הרכבה יהיה כמפורט להלן: 3 נציגי המדינה, 3 נציגי הסדרות עובדי המדינה ו- 3 נציגי ציבור אשר יוסכם עליהם ע"י המדינה, מתוך רשימה של 10 נציגים מומלצים שתוגש ע"י ההסדרות למדינה בתוך 30 ימים ממועד המעבר.
- 22.4 מינוי חברי המועצה יהיה לתקופה של 5 שנים החל מיום מינויים. כתבי המינוי לחברי המועצה יוצאו בחתימה משותפת של משרד האוצר וההסדרות. רשימת נציגי הציבור תאושר תוך 30 יום.
- 22.5 המועצה תתכנס לא יאוחר מתום חודש מיום השלמת מינוי חברי המועצה ותבחר מקרב חבריה את יו"ר המועצה, תמנה את מנהל הקרן ותקבע כללים לפעילותה.
- 22.6 פעילות הקרן תבוצע על-פי תוכניות פעולה ותקציב מאושרים על ידי המועצה ובהתאם להוראות כל דין. המועצה תפקח על ביצוע נאות של מטרות הקרן.
- הקרן תפעל אך ורק למטרות אשר לשמן הוקמה ותעשה שימוש בכספים שבידיה בכפוף לכללי מינהל תקין.
- 22.7 כספים שנצברו בקרן יושקעו בהתאם לכללי ההשקעה, כפי שיהיו מעת לעת, מכוח חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.
- 22.8 כספי הקרן ינוהלו בהתאם לעקרונות חשבונאים מקובלים. הדוחות הכספיים של הקרן, הכנסותיה, הוצאותיה והמאזנים, יבוקרו על-ידי רואה חשבון ומבקר שייבחרו על-ידי המועצה וימסרו את ממצאי ביקורתם לחברי המועצה.

## 23. שינוי הגדרת המשכורת הקובעת של עובד רשות המקרקעין

- 23.1 משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ, בתקופה הקרובה, תזכיר חוק לתיקון חוק הגמלאות, לפי העקרונות שבנספח ד' להסכם זה.
- 23.2 ההסדרות מודיעה כי עקרונות תיקון חקיקה שבנספח ד', מקובלים על ההסדרות והיא תתמוך בהליכי החקיקה, ככל שהדבר יירש.

## 24. תיקון הסכם המעבר לפנסיה צוברת

- החל ממועד המעבר, הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת יחולו על עובדי רשות המקרקעין בשינויים ובהתאמות הבאים:
- 24.1 בסעיף 4 לפרק ב' להסכם המעבר לפנסיה צוברת, מובהר כי מסלול הפנסיה התקציבית בהתייחס לעובדי רשות המקרקעין הינו בהתאם לשינויים בחוק הגמלאות לפי תיקון החקיקה הנזכר בסעיף 21.

ל.ע.פ.

ל.ע.

מ.

24.2 בפרק ד' להסכם המעבר לפנסיה צוברת יבוצעו התיקונים כדלקמן החל לגבי "עובד קבוע":

(א) בסעיף 2 מובהר כי "משכורת קובעת לפנסיה תקציבית" תחושב בכפוף לשינויים בחוק הגמלאות לפי האמור בסעיף 23 ותיקון החקיקה הנזכר בו.

(ב) בסעיף 3.א., במקום "כל רכיבי המשכורת אשר אינם נכללים במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית ואשר אינם בגדר החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס", יבוא: "ההפרש שבין A ל-B, כאשר לעניין זה:

A - המשכורת למעט החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס.

B - המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית (כשהיא כוללת הבראה, ביגוד ומענק יובל).

(ג) סעיפים 4 ו-5 ייקראו בכפוף לשינויים בחוק הגמלאות לפי האמור בסעיף 23 ותיקון החקיקה הנזכר בו.

(ד) בסעיף 6, במקום "לגבי הרכיבים אשר כגינם מבוצעת הפרשה לפנסיה צוברת על פי סעיף 3" יבוא "לגבי הבסיס אשר כגיננו מבוצעת הפרשה לפנסיה צוברת על פי סעיף 3".

24.3 בפרק ו' להסכם המעבר לפנסיה צוברת החל לגבי "עובד קיים" ו"עובד חדש":

(א) בסעיף 1.א), במקום פסקאות (1) ו-2), יבוא: "כל רכיב המשכורת למעט החזר הוצאות (ובכלל זה החזר הוצאות בגין ביגוד), גילום מס וזקיפת הטבה למס".

(ב) בסעיף 1.ב) במקום "סעיף קטן (א)2", יבוא "סעיף קטן (א)".

(ג) בסעיף 2. במקום "גם בגין הרכיבים הנוספים כאמור בסעיף 1.א)2) לפרק זה" יבוא "בגין הבסיס להפרשה שבסעיף 1.א) לפרק זה".

(ד) בסעיף 3.א):

במקום "לגבי הרכיבים אשר כגינם מבוצעת ההפרשה לפנסיה על-פי סעיף 1.א)2) יבוא "בגין חלק המשכורת אשר כגיננו מבוצעת ההפרשה לפנסיה צוברת על-פי סעיף 1.א) ואשר אינו נכלל במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית (למעט תשלום בגין ביגוד שלגבי יחולו הוראות סעיף 3.ב.) להלן)".

בסיפה, במקום "על-פי סעיף 1.א)2) יבוא "על-פי סעיף 1.א)".

(ה) סעיף 4 ייקרא בכפוף לשינויים בחוק הגמלאות לפי האמור בסעיף 23 ותיקון החקיקה הנזכר בו.

24.4 בפרק ח' להסכם המעבר לפנסיה צוברת, במקום סעיף (5) יבוא:

"לגבי עובד קבוע ההפרשה לקופת גמל לקצבה, לפי פרק ד', בעד חלק המשכורת שאינו נכלל במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית אך נכלל בבסיס לחשוב פיצויי פיטורים לגבי עובד קיים וחדש, (להלן – "הבסיס לפיצויים"), תבוא במקום 72% מהחבות בפיצויי פיטורים בעד הבסיס לפיצויים.

בקרורות אירוע המזכה בפיצויי פיטורים בשירות המדינה, תשלום לעובד הקבוע השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 28% מהבסיס לפיצויים לפי משכורתו האחרונה, במכפלת וותקו, בכפוף להוראות חוק פיצויי פיטורים.

2.6.4

1.6

7  
c/c

1.6



למען הסר ספק, לא ישולמו פיצויי פיטורים ו/או השלמת פיצויי פיטורים בעד חלק  
המשכורת הנכלל במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית.

24.5 לעניין סעיף זה בלבד:

"עובד קבוע", עובד קיים ו-"עובד חדש" – כהגדרתם בהסכם המעבר לפנסיה צוברת.

## 25. מענקים בשל הרפורמה

25.1 מוסכם כי בשל השלכות הרפורמה, ישולמו מענקים בהתאם לתנאי הזכאות, למועדים  
ולסכומים, המפורטים להלן:

25.1.1 במשכורת החודש שלאחר החודש שבו נחתם הסכם זה ולא יאוחר  
ממשכורת החודש שלאחר מכן, ישולם לעובד מינהל מקרקעי ישראל  
המועסק במועד חתימת הסכם זה, מענק בסכום של 7,500 ₪ (במילים:  
שבעת אלפים וחמש מאות שקלים חדשים);

25.1.2 במשכורת החודש שבו חל מועד המעבר ולא יאוחר ממשכורת החודש  
שלאחר מכן, ישולם לעובד רשות מקרקעי ישראל המועסק ברשות במועד  
המעבר, מענק בסכום של 7,500 ₪ (במילים: שבעת אלפים וחמש מאות  
שקלים חדשים);

25.1.3 במשכורת החודש שלאחר החודש שבו חל המועד המזכה ולא יאוחר  
ממשכורת החודש שלאחר מכן ישולם לעובד רשות מקרקעי ישראל המועסק  
ברשות במועד המזכה, מענק בסכום של 7,500 ₪ (במילים: שבעת אלפים  
וחמש מאות שקלים חדשים).

לעניין זה, "המועד המזכה" – המוקדם מבין אלה:

(א) תום ששה חודשים ממועד המעבר, ובלבד שנשלחו לחוכרים במקרקעי  
ישראל לפחות 60% מההודעות בדבר הקניית הבעלות בהתאם לסעיף 3  
להחלטת מועצת מקרקעי ישראל מס 1185 ומנהל רשות המקרקעין  
אשר זאת בכתב בהודעה לממונה על השכר וליו"ר האגף לאיגוד  
מקצועי;

(ב) תום שנה ממועד המעבר.

(בסעיף 23 זה: "המענק" או "המענקים")

25.2 סכום כל אחד מהמענקים המפורטים בסעיף זה הינו לעובד המועסק במשרה מלאה  
(100% משרה). לעובד המועסק בחלקיות משרה, ישולם המענק על-פי ממוצע משוקלל  
של חלקיות משרתו בשנה שקדמה לחודש תשלום המענק.

25.3 סכומי המענקים המפורטים בסעיף זה יתעדכנו בהתאם לשיעור השינוי שבין מדד  
המחירים לצרכן הידוע במועד תשלום כל מענק לבין מדד המחירים לצרכן לחודש  
פברואר 2011 (שפורסם ב- 15.3.11).

25.4 אין בתשלום המענקים כדי לשנות את טווחי שכר היסוד או את שכר היסוד של עובדי  
רשות המקרקעין.

25.5 המענקים לפי סעיף זה אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי  
פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות,

קריאות פתע, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק הגמלאות ולא יבצעו בגינם הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים). למעט הפרשות לקופת גמל לקצבה אשר אליה מבוצעת ההפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם המעבר לפנסיה צוברת ועל-פי אותם שיעורים (5% הפרשות מעביד; 5% הפרשות העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

## 26. תחולת התקשי"ר

- 26.1 הוראות התקשי"ר, כפי שתהיינה מעת לעת, תחולנה על עובדי רשות המקרקעין, בכפוף להוראותיהן לרבות הוראות התחולה בהן באותו מעמד נורמטיבי.
- 26.2 נספח ז' להסכם מפרט את הוראות התקשי"ר אשר אינן חלות על עובדי רשות המקרקעין.
- 26.3 נספח ו' להסכם מפרט שינויים והתאמות בתקשי"ר לגבי עובדי רשות המקרקעין.
- 26.4 בנספח ח' להסכם מצורפת טבלת המרה של דרגות בשירות המדינה לדרגות ברשות המקרקעין לעניין הוראות התקשי"ר המפנות לדרגות ואשר חלות ברשות.
- 26.5 בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להוראות התקשי"ר - תהיינה הוראות הסכם זה עדיפות.
- 26.6 מובהר כי ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי תחולת תוספות או הטבות שכר הכלולות בתקשי"ר והמשולמות לעובדים בדירוג המינהלי, דירוג המח"ר, דירוג המהנדסים, דירוג ההנדסאים והטכנאים או דירוג המשפטנים, לגבי עובדי רשות המקרקעין, שדירוגם הרעיוני הוא אחד מהדירוגים האמורים, תידון המחלוקת בועדת המעקב.
- 26.7 מבלי למעט מהאמור לעיל, מצ"ב הוראות בנושאים ספציפיים:
  - (א) פרק משנה 27.7 לתקשי"ר שכותרתו "מועצות ייצור ושכר עידוד" לא יחול ברשות המקרקעין;
  - (ב) פרק משנה 25.1 לתקשי"ר שעניינו החזר אגרת רישיון והחזר דמי חבר יחול במקומות בו נזכר בפרק משנה זה דרוג, תחול ההוראה בהתאם לדרוג הרעיוני של העובד.
  - (ג) לעניין רכיב מענק יובל, יחולו הכללים החלים בדירוג הרעיוני של העובד בהתאם לפרק משנה 25.5 לתקשי"ר, ואולם הותק המזכה במענק יובל יעמוד לגבי כלל עובדי רשות המקרקעין על 25 שנה.
  - (ד) ההפרשות לקרן השתלמות לגבי עובד רשות המקרקעין יהיו בהתאם לדירוג הרעיוני של העובד ולכללים הקבועים לעניין זה.
  - (ה) העובדים יהיו זכאים לביגוד בהתאם לדירוג הרעיוני של העובד ועל-פי טבלת ההמרה של דרגות בשירות המדינה לדרגות ברשות המקרקעין.
  - (ו) לעניין פסקה 03.275(ב) המתייחסת לממונה על מעמד האישה במשרדים – במקום דרגה זמנית אחת נוספת, תבוא תוספת שכר זמנית כמפורט להלן:
 

תוספת שכר בשיעור 13% משכר היסוד של העובדת.

התוספת השכר הזמנית לפי סעיף זה תובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

התוספת תהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות שלהן זכאית העובדת.

ח.א.פ

ל.א.ל

א.א.

תוספת השכר הזמנית תתבטל ביום סיום תפקידה כממונה על מעמד האישה.

(ז) לעניין פסקה 21.143 המתייחסת לדרגה אילתית – במקום דרגה זמנית אחת נוספת, תבוא תוספת שכר זמנית כמפורט להלן:

תוספת שכר בשיעור 13% משכר היסוד של העובד.

התוספת השכר הזמנית לפי סעיף זה תובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

התוספת תהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות שלהן זכאי העובד.

הכללים הקבועים בפסקה 21.143 לעניין זכאות וביטול זכאות דרגה אילתית יחולו בהתאמה לעניין תוספת השכר הזמנית.

(ח) לעניין סעיף 25.64 (מינוי על פרסומים למשפטיים), פסקה 28.495 (קצובת ביגוד למשפטיים) וסעיף 28.50 (קצובה למדי משפט למשפטיים ולפרקליטים) – עובד רשות המקרקעין, אשר הדירוג הרעיוני שלו הינו דירוג המשפטיים ואשר כפוף ליועץ המשפטי של רשות המקרקעין, יהיה זכאי להטבות כאמור. כמו כן תשולמנה ההטבות לעובד קיים אשר דירוגו הרעיוני הינו דירוג המשפטיים, וזאת אף אם אינו כפוף ליועץ המשפטי של רשות המקרקעין.

(ט) לעניין פסקה 85.125 (כללי הזכאות לדרגת פרישה לזכאים לקצבה על-פי חוק שירות המדינה גמלאות), יעשו התאמות והשינויים הבאים:

לאור מבנה השכר ברשות, משמעות מתן הדרגה/דרגות לגבינו הינה כאמור בסעיף 4(א) לנספח ד' הנזכר בסעיף 23 (בעניין תיקון חוק הגמלאות).

לעניין סעיף 2(א). לפיסקה האמורה בתקשי"ר - המגבלה בסעיף קטן (א) תחול ותיבחן בהתייחס לדרגתו של העובד ערב מעבר העובד לרשות המקרקעין.

בסעיף 3 לפיסקה האמורה בתקשי"ר יתווסף דרוג רשות מקרקעי ישראל.

לעניין משכי הזמן הקבועים בפסקה 85.125 על כל תתי הסעיפים בה, יראו את פרק הזמן שחלף מהיום בו ניתנה לעובד דרגתו האחרונה במינהל מקרקעי ישראל טרם המעבר לרשות המקרקעין (או דרגה שקיבל במשרד אחר בשירות המדינה, ככל שעבר לרשות המקרקעין ממשרד אחר) ועד מועד פרישתו, כנמנה לצורך משכי הזמן לקביעת דרגת פרישה.

## 27. מיצוי תביעות

27.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בגין התקופה שעד תום חמש שנים ממועד החתימה על הסכם זה.

27.2 למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, בגין התקופה שעד תום חמש ממועד החתימה על הסכם זה, לגבי עובדי רשות המקרקעין.

סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר ציבורי. ואולם, למען הסר ספק, אין בכך לגרוע מהאמור בסעיף 27.3.

27.3 מובהר כי האמור בהסכם זה כולל בחובו את מלוא "מסגרת עלות התוספות", כהגדרתה בהסכם המסגרת מיום 12.1.2011, הוא ממצה באופן מלא ומוחלט את "מסגרת עלות התוספות" בשיעורה המתוקן (7.25%) ולא יתנהל עוד כל משא ומתן בעניין זה לגבי עובדי רשות המקרקעין.

א.א.?

א.א.?

## 28. שקט תעשייתי

28.1 הצדדים מתחייבים כי עד לתום חמש שנים ממועד החתימה על הסכם זה לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדרה לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

28.2 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

29. מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 27 ו-28 לעיל, ומבלי לגרוע מהתנאים המתלים כאמור בהגדרת "מועד המעבר" לעניין כניסתו לתוקף של הסכם זה, מוסכם כי עם חתימת הסכם זה יחולו הוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי על הצדדים, בקשר לרפורמה בהתאם לעקרונות הסכם זה, וזאת בכפוף לכניסת הסכם זה לתוקף תוך 12 חודשים ממועד חתימתו.

## 30. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות והשקט התעשייתי, העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיידרשו לשם הצלחת רשות מקרקעי ישראל להגשמת יעדיה ומטלותיה. בכלל זה מובהר כי העובדים יתגייסו ויתרמו לשם יישום מהיר ומוצלח של האמור בתיקון החקיקה ובסעיף 3 להחלטת מועצת מקרקעי ישראל מס' 1185.

## 31. סכסוכי עבודה

כל סכסוך עבודה שהוכרוז או הודע בקשר לרפורמה יבוטל עם החתימה על הסכם זה.

## 32. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

33. הסכם זה נחתם בעקבות מכתבו של מנהל מינהל מקרקעי ישראל ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בעניין "החלטת הממשלה מספר 123 מיום 12.5.2009"; בעקבות מסמך מבנה ארגוני מיום 19.5.2011; מכתב מיום 17.5.11 של הממונה על השכר וסגן נציב שירות המדינה בעניין "הוראות בעניין עובדי מינהל מקרקעי ישראל המועברים במסגרת שירות המדינה", ומכתב של מנהל מינהל מקרקעי ישראל בעניין "רפורמה במינהל מקרקעי ישראל, עובדים בשכר כולל, שימור תנאים נלווים".

ד.א.ר.

ל.א.

מ.א.

ולראייה באו הצדדים על התתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל

ד.א.

ל/ע

נספח א' - לפי סעיף 5.5 להסכם הקיבוצי –  
רכיבים שלא יחולו על עובדי רשות המקרקעין והנכללים בשכר היסוד

הערות	תוספת שכר	סמל תוספת שכר
	תוספת ותק	9805
	משכרת כוללת	564
	איוון משרדי	628
	שט.מיוחד א'	630
גמול השתלמות יחול ברשות בהתאם לסעיף 15 להסכם הקיבוצי	גמול השתלמ.	647
גמול השתלמות יחול ברשות בהתאם לסעיף 15 להסכם הקיבוצי	גמול השתלמ.	667
	תמר.משפטנים	839
	שט.מיוחד ב'	853
גמול השתלמות ב' יחול ברשות בהתאם לסעיף 15 להסכם הקיבוצי	גמ.השתל. ב'	897
	אישיו(שטחים)	907
גמול השתלמות ב' יחול ברשות בהתאם לסעיף 15 להסכם הקיבוצי	גמ.השתל. ב'	924
	תוס.משפטנים	1565
	א"ענ 16.2%	4169
	ת.ש.מקרקעין	4406
	ת. שכר 3.6%	4544
	4550	4550
	99 הסכם שכר	4624
	השלמת שכר	4643
	תוספת 2009	4934
גמול מינהל יחול ברשות בהתאם לסעיף 15 להסכם הקיבוצי	גמול מינהל	4983
	תוספת 2011	4994
	פרמיה	1210
	פרמיה- הכשרה	4397
	שכר משולב	9803
	שכר משולב	10002
	הופעה 20%	752

פ.א.ק.

ה.י.ע.

ה.י.ע.

נספח 1א להסכם הקיבוצי  
(להגדרת דירוג רעיוני)

1. עו"ד אלמה לירן;
2. עו"ד רבקה דובדבן.

פ.א.ק.

מ.א.

ד.

ה.

ד.

נספח ב' - לפי סעיף 8 להסכם הקיבוצי –  
טבלת טווחי שכר יסוד

שכר יסוד – רשות מקרקעי ישראל (בשקלים חדשים)		
דרגה	שכר יסוד מזערי	שכר יסוד מירבי
1	5,500	8,500
2	5,950	9,500
3	6,500	11,200
4	7,450	12,200
5	8,350	13,350
6	9,000	14,500
7	10,000	15,850

7.4.2

7.4.2

7.4.2

7.4.2



ספ"ח  
(ד"ר מקרקעי - חכ"מ ע"מ)

נוהל שיבוצים ראשוני ברשות מקרקעי ישראל

**1. עקרונות תהליך השיבוץ הראשוני ברשות המקרקעין:**

- (1) מינוי מנהלי חטיבות, מנהלי מרחבים ומנהלי אגפים במטה הרשות אשר מועסקים בחוזה בכירים יבוצע על ידי מנכ"ל הרשות.  
התפנתה ואו לא שובצה משרה מהמשרות המנויות בסעיף זה, אזי תקיים הרשות הליך למילוי משרה בהתאם להוראות התקשי"ר.  
למען הסר ספק, סגן מנהל הרשות ימונה בהתאם להוראות חוק מינהל מקרקעי ישראל (תיקון מס, 7) 'התשס"ט-2009.
- (2) הקמת ועדות שיבוצים לחטיבות, למרחבים ולאגפי ההנהלה.
- (3) פרסום משרות (כולל כישורים נדרשים למשרה) לשיבוץ ראשוני בסדר שינחה מנהל הרשות.
- (4) הגשת מועמדות על ידי העובדים לוועדת שיבוצים.
- (5) שיבוץ על ידי ועדת השיבוצים והודעה לעובד.
- (6) הקמת ועדת ערעור.
- (7) מתן אפשרות בידי העובד לערער על השיבוץ לוועדת ערעור.
- (8) שיבוץ סופי על פי קביעת ועדת ערעור.
- (9) בכל מקום בנוהל זה בו יוזכר ראש הרשות, הכוונה היא לראש ראשות המקרקעין או מי שהואצלה לו סמכויות ראש רשות המקרקעין בנוהל זה, בכתב, על ידי ראש רשות המקרקעין.

**2. אופן תהליך השיבוץ הראשוני ברשות המקרקעין:**

**2.1. מינוי ראשון של מנהלי חטיבות, מנהלי מרחבים ומנהלי אגפים, במטה הרשות אשר מועסקים בחוזה בכירים-**

- (1) בטרם יחל נוהל הליך שיבוצם על עובדי רשות מקרקעי ישראל, יקום הליך שיבוצם של מנהלי חטיבות, מנהלי מרחבים ומנהלי האגפים במטה הרשות אשר מועסקים בחוזים אישיים אשר יתוכנן, יתואם ויבוצע על ידי ראש הרשות.
- (2) ראש הרשות ייקבע את הקריטריונים והכישורים הנדרשים לכל תפקיד מהתפקידים המפורטים לעיל.
- (3) ראה ראש הרשות לנכון, יקבע ויערוך הליך מבחני מיון והתאמה לעובדים אשר הגישו מועמדותם לביצוע התפקידים כאמור בסעיף 1.

**2.2. הקמת ועדות שיבוצים-**

- (1) תוקמנה ועדות שיבוצים, כדלקמן:
  - א) ועדת שיבוצים לעובדי מטה שאינם מועסקים במסגרת החטיבות.
  - ב) ועדת שיבוצים לחטיבה העסקית.
  - ג) ועדת שיבוצים לחטיבה לשמירת הקרקע.
  - ד) ועדת שיבוצים לחטיבת השרות.
  - ה) ועדת שיבוצים למרחב צפון.
  - ו) ועדת שיבוצים למרחב ירושלים.

א"י - 100  
100

- (ז) ועדת שיבוצים למרחב מרכז.
- (ח) ועדת שיבוצים למרחב דרום.
- (2) מינוי וקביעת הרכבי ועדות השיבוצים יעשה על ידי ראש הרשות ובהתאם לעקרונות אשר יפורטו להלן.

### 2.3. פרסום משרות, הגשת מועמדות, דיוני ועדות השיבוצים, חריגים-

- (1) פרסום כל המשרות בכל המרחבים, עם מועד סופי להגשת מועמדות.
- (2) עובד יוכל להגיש מועמדות ל- 2 משרות שונות, כולל במרחבים שאינם בתחום מחוז הנוכחי.
- (3) העובד יגיש מועמדותו בדואר אלקטרוני לסמנכ"ל משאבי אנוש ברשות המקרקעין, יקבל אישור על משלוח הדואר האלקטרוני האמור מסמנכ"ל משאבי האנוש, וכל זאת בתוך 7 ימים מיום פרסום המשרות (הימים שישי ושבת יבואו במניין הימים).
- (4) עובד שמילא תפקיד דומה בממ"י / תפקיד באותו תחום עיסוק לתפקיד אליו הגיש את מועמדותו, לא יידרש לעמוד בתנאי ההשכלה הפורמאלית, אשר ייקבעו בתנאי הסף לכל משרה ומשרה.
- (5) ועדת השיבוצים תדון במועמדות העובדים אשר הוגשו בפניה שלא בפני המועמדים, אלא על בסיס פניית העובד בכתב בלבד.

#### 2.3.1. ועדת השיבוצים תקבל החלטותיה על-פי הקריטריונים הבאים:

- תפקידו הקודם של העובד.
- התפקיד אליו ישובץ העובד יהיה, לכל הפחות, קרוב ככול האפשר לתפקיד אותו מילא בממ"י.
- השיבוץ יעשה במיקום הגיאוגרפי בו עבד העובד במינהל מקרקעי ישראל, או במקום מגוריו, אלא אם ביקש העובד אחרת שאז ניתן יהיה לשבצו גם במיקום גאוגרפי שונה על-פי בקשתו.
- במקרים בהם יהיה יותר ממועמד אחד לתפקיד רשאית הוועדה לערוך מבחני מיון, התאמה לתפקיד למועמדים ולבסס החלטתה על פי תוצאות מבחנים אלו.
- התאמתו, כישוריו, ניסיונו ויכולותיו של מגיש המועמדות.
- התפקיד אליו ישובץ העובד לא ירד מרמת שכרו ערב השיבוץ, וויתקו ערב השיבוץ ובהתחשב ככל האפשר בתפקידו הקודם.
- שיבוץ העובד לתפקיד יהיה בתחום מקצועו / השכלתו (למשל: שמאים, מודדים, משפטנים וכו').

#### 2.3.2. שיקולים ספציפיים בעניין עיסוקים גנריים:

- התאמה לתנאי סף של כישורים נדרשים בהגדרת התפקיד. מבלי לגרוע בהוראות לעיל, לרבות מהוראות סעיף 2.3 (4) (א-דרישה לעמוד בדרישות השכלה פורמלית).
- עבודה בעיסוק דומה בממ"י.

5-16  
התק

### 2.3.3. שיקולים ספציפיים נוספים בעניין עיסוקי ליבה:

- התאמה לתנאי סף של כישורים נדרשים בהגדרת התפקיד. מבלי לגרוע בהוראות לעיל, לרבות מהוראות סעיף 2.3 (4) (א-דרישה לעמוד בדרישות השכלה פורמלית).

- התפקיד החדש נמצא בתחום עיסוקו הרחב/המשיק של העובד בממ"י. מבלי לגרוע בהוראות סעיף 2.3.1 לעיל.

(6) משרות אמון כהגדרתן בחוזר נש"מ מספר 3/2009 מיום 15.2.2009, לא ישובצו בהליך זה אלא בהתאם לחוזר נש"מ.

(7) הליך מינויים של גזברי המחוזות, יעשה בתאום עם החשב הכללי במשרד האוצר.

(8) ועדת השיבוצים תשבץ את העובדים בסדר הבא:

- עובדי מטה הרשות.

- עובדי מרחב צפון.

- עובדי מרחב מרכז.

- עובדי מרחב ירושלים.

- עובדי מרחב דרום.

(9) השיבוץ בכל חטיבה/מרחב יעשה מלמעלה למטה – תחילה כפיפי מנהל החטיבה/המרחב ואחרי כן כפיפיהם וכן הלאה.

(10) סמנכ"ל משאבי אנוש יודיע לעובדים את החלטת ועדת השיבוצים בעניינם. בהודעה ייכתב באופן מפורש כי מדובר בהחלטה הכפופה לזכותם של העובדים לערער על החלטת ועדת השיבוצים בעניינם. בנוסף, סמנכ"ל משאבי אנוש יודיע לעובדים שלא שובצו למשרה אליה הגישו את מועמדותם, בדבר אי שיבוצם ויפרט את נימוקי הוועדה לאי שיבוצם ויודעם בדבר זכותם להגיש ערעור על החלטת ועדת השיבוצים.

(11) למען הסר ספק, יובחר ויודגש, כי עובד אשר הגיש מועמדות, אך לדעת הוועדה המועמד אינו עומד בקריטריוני הבחירה למשרה הנ"ל, לוועדה הסמכות שלא לשבצו בשל אי התאמתו.

(12) העתקים מהודעות הסמנכ"ל למשאבי אנוש יועברו ליו"ר הסתדרות עובדי המדינה.

(13) עובדים אשר לא שובצו למשרה אליה הגישו את מועמדותם, יוכלו להגיש ערעור על שיבוצם לוועדת ערעור כמפורט להלן.

### 2.4. ערעור עובד על החלטת ועדת השיבוצים-

(1) עובד שיבקש לערער על שיבוצו או על אי שיבוצו לתפקיד מסוים יודיע על כך בכתב/במייל, תוך 3 ימי עבודה מהיום בו קיבל את ההודעה בדבר שיבוצו או אי-שיבוצו, לסמנכ"ל משאבי אנוש. הרשות תעביר העתק כל פניה להסתדרות עובדי המדינה ולועד העובדים.

(2) בערעור יציין העובד בהרחבה את הנימוקים שהביאו אותו לידי ערעור על החלטת ועדת השיבוץ.

(3) לכל עובד שמורה זכות ערעור אחת בלבד במהלך השיבוץ הראשוני.

4) ועדת הערעור תדון בערעורי עובדים על שיבוצם/ אי-שיבוצם שלא בפני העובד, על בסיס מכתב הערעור, שהוגש על ידי העובד.

5) ועדת הערעור תהיה מוסמכת להחליט על זימון העובד המערער להופיע בפניה.

6) ועדת הערעור תודיע לעובד אשר הודע לו כאמור בסעיף 10 דלעיל, על הכוונה לשבצו לתפקיד אשר בגינו הוגש הערעור, כי הוגש ערעור על המשרה אליה הוא שובץ, ותאפשר לו להביא את טיעוניו בפניה בכתב. יודגש, כי במידה והורתח הועדה על זימון העובד המערער, תזמן אף את העובד אשר זכה במשרה לטעון בפניה.

7) ועדת הערעור תדון בערעור ותחליט אם לקבל הערעור אם לאו. החלטת ועדת הערעור תהיה סופית.

8) הועדה תהא מוסמכת לקבל החלטות שמשמעותן הינן כדלקמן:

א) **דחיית ערעור העובד על שיבוצו** –

המשמעות: ההחלטה בדבר שיבוץ העובד תישאר בעינה.

ב) **קבלת ערעור העובד על שיבוצו** –

המשמעות: ביטול שיבוצו של העובד ושיבוצו מחדש על-ידי ועדת ערעורים.

ג) **קבלת ערעור העובד על אי שיבוצו לתפקיד** –

המשמעות: שיבוץ העובד שערעורו התקבל לתפקיד. והעברת העובד אשר שובץ במקור, לשיבוץ מחדש על ידי ועדת השיבוצים.

9) ועדת הערעור תנמק את החלטותיה.

10) ועדת הערעור תסיים דיוניה תוך 10 ימי עבודה מיום הגשת הערעור.

11) סמנכ"ל משאבי אנוש יודיע בכתב לעובדים שערערו בפני ועדת הערעור על תוצאת ערעורם.

### 3. הרכב ועדת שיבוצים

1) הרכב וועדת השיבוצים יהיה כדלקמן:

א) מנהל הרשות או מי שימונה כממלא מקומו לעניין ועדת השיבוצים (בדרך כלל מנהל החטיבה/מנהל המרחב הרלוונטי ולעניין עובדי המטה – סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל) – כיו"ר ועדת השיבוצים.

ב) סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל או מי שימונה על ידו – כחבר ומרכז ועדת השיבוצים.

ג) נציג משרד ממשלתי אחר – כחבר ועדת השיבוצים.

ד) 2 נציג ההסתדרות – כחברים בוועדת השיבוצים.

ה) במקרים שמנכ"ל הרשות משמש כיו"ר הועדה – מנהל החטיבה/המרחב/מנהל האגף במטה שבו אמורים להתמנות העובדים – כחבר ועדת השיבוצים.

ו) היועץ המשפטי של הרשות – כמשקיף ועדת השיבוצים.

### 4. הרכב ועדת ערעור

1) מנכ"ל הרשות או מי שימונה על ידו כממלא מקום לעניין ועדת הערעור

2) יו"ר הסתדרות עובדי המדינה או מי מטעמו

Handwritten signature and initials at the bottom right of the page.

## נספח ד' להסכם הקיבוצי (הסכם עבודה – רשות מקרקעי ישראל)

א. להלן יפורטו עקרונות תזכיר החוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – "חוק הגמלאות"), שבכוונת משרד האוצר להפיץ:

1. בנספח זה:

- "המועד הקובע" - מועד תחילת העסקתו של עובד רשות המקרקעין ברשות המקרקעין, בין אם חל במועד המעבר ובין אם חל במועד מאוחר יותר.
- "המרד" - כהגדרתו בסעיף 9(ב) לחוק הגמלאות.
- "עובד בפנסיה" - עובד רשות המקרקעין, יהא המועד הקובע החל לגביו אשר יהא, אשר ערב תחילת העסקתו ברשות המקרקעין היה מבוטח בפנסיה תקציבית בהתאם להוראות חוק הגמלאות.
- "עובד עובר" - עובד בפנסיה תקציבית, אשר לאחר המועד הקובע החל לגביו עבר מרשות המקרקעין, מכל סיבה שהיא, למקום עבודה אחר בשירות המדינה.
- "פרישה משירות" - כהגדרתה בחוק הגמלאות.
- "שאיר" - כמשמעותו בסעיף 4 בחוק הגמלאות.
- "תוספת קבועה לעניין תקרת השכר" - תוספת המשתלמת על משכורתו היסודית של עובד ושהוכרה על ידי הממשלה כתוספת קבועה לעניין תקרת השכר.
- "תקרת השכר" - שכר היסוד של העובד ברשות המקרקעין במועד העדכון, בצירוף הרכיבים הבאים, ככל שהוא זכאי להם באותו מועד: גמול השתלמות א', גמול מינהל, גמול השתלמות ב', וכל תוספת קבועה לעניין תקרת השכר.
- "תקופת סיום העבודה" - כהגדרתה בהסכם סיום העבודה.

## 2. הסדר הפנסיה התקציבית

החל מהמועד הקובע יחולו השינויים הבאים:

(א) הבסיס לחישוב המשכורת הקובעת יהיה המשכורת הקובעת של העובד, כהגדרתה בסעיף 8 לחוק הגמלאות, אילו פרש אותו עובד מהשירות ערב המועד הקובע, בהתאם לדרגתו ערב המועד הקובע, למעט קצובת ביגוד וקצובת הבראה (להלן – "משכורת קובעת בסיסית").

(ב) המשכורת הקובעת הבסיסית תעודכן במשך תקופת העסקתו של העובד ברשות המקרקעין, בכל אחד מהמועדים המפורטים ובשיעורים המפורטים בנספח ד' 1 בהתאם למועד המעבר ועד ליום 1 בחודש יולי 2013:

א.ח.

ל.ח. 1/1

## 1.1.1 הגדלת המשכורת הקובעת תיעשה כער המועדים הבאים:

1.1.1.1 אם מועד המעבר חל עד יום 1 בינואר 2012, תוגדל המשכורת הקובעת בהתאם למועד המעבר –

1.1.1.1.1 בחודש ינואר 2012 – בשיעור המפורט בטור A1 שבנספח ד'1;

1.1.1.1.2 בחודש ינואר 2013 – בשיעור המפורט בטור A2 שבנספח ד'1 על בסיס המשכורת הקובעת שעודכנה בפסקה 1.1.1.1.1 לעיל;

1.1.1.2 אם מועד המעבר חל בין יום 2 בינואר 2012 לבין יום 1 בינואר 2013, תוגדל המשכורת הקובעת בהתאם למועד המעבר –

1.1.1.2.1 בחודש ינואר 2013 - בשיעור המפורט בטור A2 שבנספח ד'1;

1.1.1.2.2 בחודש יולי 2013 – בשיעור המפורט בטור A3 שבנספח ד'1 על בסיס המשכורת הקובעת שעודכנה בפסקה 1.1.1.2.1 לעיל;

1.1.1.3 אם מועד המעבר חל בין יום 2 בינואר 2013 לבין יום 1 ביולי 2013, תוגדל המשכורת הקובעת בחודש יולי 2013 בשיעור 0.9412%.

1.1.2 על אף האמור בסעיף 1.1.1 לגבי עובד רשות מקרקעין שהמועד הקובע שלו מאוחר למועד המעבר, יראו לגבי לענין הסעיף האמור את המועד הקובע שלו כמועד המעבר.

(ג) המשכורת הקובעת הבסיסית, לאחר עדכון כאמור בסעיף קטן (ב), ככל שחל, תעודכן במשך תקופת העסקתו של העובד ברשות המקרקעין, במועד תשלום משכורת חודש ינואר של כל שנה, בשיעור הנקבע בהתאם לפסקה (1) או בהתאם לפסקה (2), לפי הגבוה מביניהם, ובלבד שמשכורתו הקובעת לאחר העדכון לא תעלה על תקרת השכר של העובד בעד חודש ינואר של השנה בה בוצע העדכון:

(1) שיעור השווה לצירוף שני אלה:

(א) שיעור השינוי שחל במדד החדש לעומת המדד הקודם.

לענין זה:

"המדד החדש" – מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון;

"המדד הקודם" – מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם; ואולם, לענין העדכון הראשון – מדד החודש הקודם לחודש שבו חל המועד הקובע.

(ב) 2%; ואולם, לענין העדכון הראשון – מכפלה של 1/6% במספר חודשי השירות שחלפו מהמועד הקובע ועד יום 31 בדצמבר של השנה בה חל המועד הקובע.

(2) אחוז אחד (1%); ואולם, לענין העדכון הראשון – מכפלה של 1/12% במספר חודשי השירות שחלפו מהמועד הקובע ועד יום 31 בדצמבר של השנה בה חל המועד הקובע.

פ.א.ח.

י.ל.

י.ל.

(ד) בעת פרישתו של העובד מהשירות, תעודכן משכורתו הקובעת ערב פרישתו מהשירות, בשיעור הנקבע בהתאם לפסקה (1) או בהתאם לפסקה (2), לפי הגבוה מביניהם, ובלבד שמשכורתו הקובעת לאחר העדכון לא תעלה על תקרת השכר של העובד במועד העדכון:

(1) שיעור השווה לצירוף שני אלה:

(א) שיעור השינוי שחל במדר החדש לעומת המדר הקודם.

לעניין זה:

"המדר החדש" – מדר החדש שבו פרש מהשירות;

"המדר הקודם" – מדר חודש דצמבר של השנה שקדמה לשנה בה חל מועד הפרישה מהשירות.

(ב) מכפלה של  $1/6\%$  במספר חודשי השירות שחלפו מיום 1 בינואר בשנה שבה חל מועד פרישתו מהשירות ועד למועד פרישתו מהשירות.

(2) מכפלה של  $1/12\%$  במספר חודשי השירות שחלפו מיום 1 בינואר בשנה שבה חל מועד פרישתו מהשירות ועד למועד פרישתו מהשירות.

(ה) פרש עובד רשות מקרקעין מרשות המקרקעין עד יום 30 ביוני 2013, תעודכן המשכורת הקובעת גם לאחר פרישתו בכל אחד מהמועדים המפורטים ובשיעורים המפורטים כאמור בסעיף קטן (ב) בהתאם למועד המעבר, ובכפוף לכך שהמשכורת הקובעת לא עודכנה בהתאם לאמור באותו סעיף עובר לפרישתו. האמור בסעיף זה יחול בהתייחס לעובדים אלו, במקום תיקון החקיקה הנזכר בסעיף 14.1 להסכם המסגרת מיום 12.1.2011.

(ו) על אף הוראות סעיפים קטנים (ג) ו-(ד) לעיל, לגבי עובד שיפרש מהשירות בהתאם להוראות הסכם סיום העבודה, במהלך תקופת סיום העבודה, ייקרא האמור בסעיפים האמורים בשינויים הבאים:

(1) בסעיף קטן (ג)(1)(ב), במקום " $2\%$ " יבוא " $1\%$ ", ובמקום " $1/6\%$ " יבוא " $1/12\%$ ".

(2) בסעיף קטן (ד)(1)(ב), במקום " $1/6\%$ " יבוא " $1/12\%$ ".

מובהר כי הוראה זו הינה לאור מכלול הטבות הפרישה להם יהיה זכאי העובד האמור בהתאם לקבוע בהסכם סיום העבודה.

(ז) על אף האמור בסעיפים קטנים (ג) עד (ה), אם ירכוש העובד זכאות לגמול השתלמות א' או לגמול מינהל או לגמול השתלמות ב', בהתאם להוראות סעיף 15 להסכם העבודה, עד תום חמש שנים מהמועד הקובע אך לא יאוחר ממועד פרישתו מהשירות, תוגדל משכורתו הקובעת כך שיראו אותו לעניין חישוב המשכורת הקובעת כאילו היה זכאי לרכיב כאמור ערב המועד הקובע, בהתאם לסכום הרכיב ערב המועד הקובע; ואולם, לעניין האמור בסעיף 4(ה), יובא בחשבון עדכון המשכורת הקובעת לפי סעיף זה רק החל ממועד זכאותו לרכיב האמור.

(ח) מובהר כי במועד פרישתו מהשירות, תהיה משכורתו הקובעת הראשונה של העובד, כפי שתושבה על פי האמור לעיל בסעיף זה וכי היא תעודכן לפי הוראות סעיף 9 לחוק הגמלאות, כפי שהן מעת לעת.

פ.ע.ז

1  
1/6

1/12

1/12

(ט) בחישוב חודשי שירות כאמור בסעיפים קטנים (ג) ו-(ד) יחול האמור בסעיף 10(1) לחוק הגימלאות.

### 3. הוראות לגבי עובד בפנסיה תקציבית שעבר למקום עבודה אחר בשירות המדינה

בהמשך לאמור בסעיף 2 לעיל, יחולו לגבי עובד עובר בפנסיה תקציבית ההוראות המשלימות הבאות:

משכורתו הקובעת של העובד תחושב לפי פרק ב' לחוק הגימלאות ולא לפי האמור בסעיף 2, ואולם –

אם משכורתו הקובעת הראשונה של העובד במקום העבודה החדש בשירות המדינה, כשהיא מחושבת לפי הוראות סעיף 8 לפרק ב', נמוכה ממשכורתו הקובעת האחרונה של העובד ברשות המקרקעין, כשהיא מחושבת לפי האמור בסעיף 2, כי אז יחול לגבי הפער במשכורות הקובעות, ההסדר שבפסקה 25.022 לתקשי"ר.

מובהר כי לאחר פרישתו מהשירות תעודכן משכורת הקובעת של עובד עובר בפנסיה תקציבית בהתאם להוראות סעיף 9 לחוק הגמלאות, כפי שהן מצטטות לעת.

### 4. הוראות משלימות והבהרות

להלן הוראות משלימות והבהרות בקשר לתזכיר החוק:

(א) אם מתקיימים בעובד רשות המקרקעין, ערב פרישתו מהשירות, תנאי זכאות לדרגת/דרגות פרישה החלים לגביו בהתאם להסכם סיום העסקה, תקנון שירות המדינה בהתאמות, או מקור חוקי אחר, יהיה זכאי למשכורת הקובעת כפי שחושבה לפי סעיף 2(ד) או 2(ו), לפי העניין, בתוספת הפרש דרגות.

"הפרש דרגות" – ההפרש שבין המשכורת הקובעת כשהיא מחושבת לפי הוראות סעיף 2(ד) או 2(ו), לפי העניין, לפי דרגה/דרגות פרישה שתנאי הזכאות לה מתקיימים בעובד ערב פרישתו, לבין המשכורת הקובעת כשהיא מחושבת לפי אותו סעיף לפי הדרגה לה היה זכאי ערב המועד הקובע, והכול כשהחשובים האמורים ללא הפעלת תקרת השכר כאמור באותו סעיף.

(ב) לאחר פרישתו מהשירות, יהיה עובד בפנסיה תקציבית זכאי לרכיבי קצובת הבראה וקצובת ביגוד, בהתאם לכללים החלים בעניין זה לגבי יתר גמלאי שירות המדינה בפנסיה תקציבית אשר מדורגים בדירוג הרעיוני של העובד.

(ג) רכישת תקופת חופשה ללא משכורת, תעשה על בסיס המשכורת הקובעת לפיה הייתה משולמת קצבתו של העובד אילו היה פורש באותו מועד אילולא היה בחופשה.

(ד) מובהר, כי אופן חישוב המשכורת הקובעת של עובד בפנסיה תקציבית, כאמור לעיל, יחול גם לגבי ההוראות החלות על שאיריו של עובד כאמור ועל שאיריו של עובד כאמור שפרש מהשירות.

(ה) למען הסר ספק, הוראות פרק ט"ז לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), תשס"ג-2003, ימשיכו לחול על עובד בפנסיה תקציבית.

א.ק.

1/1

1/1

1/1



נספח (רשימת מקרקעי ישראל - הסכם שבוצע)

A3	A2	A1	
	0.4464%	1.7115%	יוני-11
	0.5895%	1.7115%	יולי-11
	0.7326%	1.7115%	אוגוסט-11
	0.8757%	1.7115%	ספטמבר-11
	1.0188%	1.7115%	אוקטובר-11
	1.1619%	1.7115%	נובמבר-11
	1.3049%	1.7115%	01/12/2011-01/01/2012
	1.4480%		02/01/2012-31/01/2012
	1.5911%		פברואר-12
	1.7342%		מרץ-12
	1.8773%		אפריל-12
	2.0204%		מאי-12
	2.1635%		יוני-12
0.157%	2.1635%		יולי-12
0.314%	2.1635%		אוגוסט-12
0.471%	2.1635%		ספטמבר-12
0.627%	2.1635%		אוקטובר-12
0.784%	2.1635%		נובמבר-12
0.941%	2.1635%		01/12/2012-01/01/2013
0.941%			02/01/2013-31/01/2013
0.941%			פברואר-13
0.941%			מרץ-13
0.941%			אפריל-13
0.941%			מאי-13
0.941%			01/06/2013-01/07/2013

אין

1.1

1.1

1.1

**נספח מס' ה' : נוהל סבב תפקידים ברשות מקרקעי ישראל**  
**(הסכם עבודה ראש-מקרקעי ישראל)**

**1. רשימת תפקידים ומשרות בהן יתבצע סבב תפקידים:**

- 1.1. בהסכם הקיבוצי נקבע, כי במסגרת התפקידים ברשות, מצויות משרות אשר איושן יעשה על בסיס סבב תפקידים, בהתאם ובכפוף לנוהל זה.
- 1.2. רשימת התפקידים והמשרות מצורפת לנספח זה.
2. להנהלת הרשות נתונה הסמכות, להוסיף לרשימה תפקידים/משרות חדשים שלא היו קיימים ביום חתימת ההסכם, על פי צרכי העבודה המשתנים. למען הסר ספק יובהר, כי הוספה או גריעה מרשימת התפקידים והמשרות שהיו קיימים ביום חתימת ההסכם כמשמעות המונה בהסכם העבודה (לאמור ברשימת התפקידים והמשרות המצורפת), מחייבת את הסכמת נציגות העובדים.
3. עובד בסבב תפקידים יתמנה לתקופת כהונה של חמש שנים באותו תפקיד. מנהל הרשות ראשי להאריך, בכתב, את תקופת הכהונה באותו תפקיד לתקופה נוספת, ובלבד שהתקופה הנוספת תהא לחמש שנים נוספות (להלן: "תקופה מאורכת").
4. בכדי למנוע קשיים בתחילת יישום נוהל סבב תפקידים/ משרות זה יצוין, כי בסבב התפקידים הראשון ובו בלבד, ימונו חלק מבעלי התפקידים/ משרות לתקופה של 4.5 שנים, חלק לתקופה של 5 שנים וחלק נוסף ל-5.5 שנים.
5. לפני תום תקופת הכהונה או בתום התקופה הנוספת, לפי העניין, ישובץ העובד, בהתאם לתהליך השיבוץ המפורט בנוהל זה, לתפקיד חדש, אשר דומה במהותו ובטווח השכר הצמוד לו לתפקידו הקודם טרם העברה, בכפוף לקריטריונים המחייבים המנויים להלן.
6. למען הסר ספק, לא ישובץ עובד מחדש מבלי שועדת השיבוצים דנה בהעברה קודם לביצועה, שקלה את צרכי הרשות ואת התאמת העובד לתפקיד החדש, ובכפוף לקריטריונים וההליך המנויים להלן ונתנה את החלטתה בכתב.
7. יובהר, כי העברה לתפקיד/משרה חדשה חייבת להיעשות לתפקיד רוחבי או לתפקיד או למשרה בדרגה גבוהה יותר בכפוף להוראות התקשייר, שאם לא כן, לא יועבר העובד מתפקידו.
8. לעניין נוהל זה:
  - 8.1. "ועדת שיבוצים" – ועדה שבראשה עומד עובד רשות המקרקעין אשר מונה ע"י מנהל רשות המקרקעין לעמוד בראש הועדה, ובה חברים: סמנכ"ל משאבי אנוש ברשות, מנהל החטיבה/האגף בה מבקשים למנות את בעל המשרה בסבב תפקידים, נציג הסתדרות
  - 8.2. במקרים של מינוי מנהל במעמד מנהל חטיבה/מנהל אגף, ישתנה הרכב ועדת השיבוצים, כך שבראשה יעמוד עובד רשות המקרקעין אשר מונה ע"י מנהל רשות המקרקעין לעמוד בראש הועדה, סמנכ"ל למשאבי אנוש, והיועץ המשפטי ברשות.
  - 8.3. במקרים של מינויים לתפקידים משפטיים במטה או במרחבים, ישתנה הרכב ועדת השיבוצים, כך שבראשה יעמוד היועמ"ש של רשות מקרקעי ישראל, ובה חברים:

א.ל.ל.  
ד.מ.י.

סמנכ"ל משאבי אנוש, מנהל החטיבה/ מנהל האגף/ מנהל מרחב בה מבקשים למנות את בעל המשרה בסבב תפקידים ונציג ההסתדרות.

9. לא תקבל ועדת השיבוצים החלטתה בעניין מעבר של עובד כאמור לתפקיד/ משרה חדשה/ מבלי שערכה לו בעצמה או באמצעות מי שמונה על ידה לשם כך, ראיון אישי, בו ניתנה לעובד ההזדמנות להישמע לעניין התפקיד/משרה החדשה, ולאחר שועדת השיבוצים שקלה את טענותיו.
10. בראשית כל שנת עבודה, ובכל מקרה לא יאוחר מארבעה חודשים קלנדריים קודם לסיום תקופת הכהונה של העובד במשרה, שסבב תפקידים חל בעניינה, יודיע סמנכ"ל למשאבי אנוש, בכתב, לעובדים, אשר תקופת כהונתם אמורה להסתיים במהלך שנת העבודה, את סיום מועד העסקתם בתפקיד והתכנון לגבי שיבוצם מחדש, בהתאם לנוהל זה ובכפוף לקריטריונים הקבועים להלן. להודעה זו יצרפו, ככל שניתן, פירוט של התפקידים/ המשרות המתפנות במסגרת סבב תפקידים. העתק מההודעה ישלח לנציגות העובדים.
11. עובד אשר סיים את תקופת הכהונה ולא שובץ שיבוצ מחדש, יישאר בתפקידו עד לשיבוצו מחדש וזאת אף אם הסתיימה תקופת הכהונה המוארכת כאמור בסעיף 3 דלעיל.
12. לא יאוחר משלושה חודשים קלנדריים קודם להתפנות תפקיד/ משרה בסבב תפקידים בה משובץ העובד, תקיים הועדה ראיונות למועמדים לשיבוצ בתפקיד/משרה החדש. לא יאוחר מחודש קלנדרי קודם להתפנות תפקיד/ משרה בסבב תפקידים, יסתיים תהליך השיבוצ.
13. החלטת ועדת השיבוצים בנוגע לשיבוצ העובד תרשם בכתב. הודעה על שיבוצ מחדש תימסר לעובד בכתב והעתק יימסר לנציגות העובדים.
14. על החלטה כאמור לעיל, ניתן לערער בפני ועדת השגה בה יישבו מנהל הרשות או מי מטעמו ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה או מי מטעמו. פניה לועדת ההשגה תעשה בכתב תוך 3 ימים, מהמועד בו נמסרה לעובד החלטת מנהל הרשות. הערעור יוגש למנהל הרשות והעתק ישלח להסתדרות. החלטת ועדת השיבוצים תעוכב, והעובד לא ישובץ מחדש, כל זמן שלא ניתנה החלטה בערעור.
15. אין באמור לעיל כדי למנוע ממלא תפקיד בסבב תפקידים מלהתמודד על כל תפקיד, הטעון עמידה במכרז.
16. התפנתה משרה על פי סבב תפקידים בטרם הסתיימה תקופת הכהונה או תקופת הכהונה המוארכת, או נעדר העובד באופן זמני ממשרתו, רשאי מנהל הרשות למנות מינוי בפועל, או ממלא מקום למשרה, הכל בכפוף להוראות התקשייר ובכלל זה הוראות פרקי משנה 18.1 ו- 18.2 לתקשייר.
17. היה והתקשייר מחייב עריכת מכרז פנימי/פומבי לתפקיד מרשימת התפקידים בסבב התפקידים, אזי יצוין במכרז, כי המינוי למשרה זו הינה על פי נוהל סבב תפקידים, לתקופה של 5 שנים.
- יודגש, כי בסבב התפקידים הראשון תצוין תקופת המינוי בהתאם לאמור בסיפא לסעיף 4 דלעיל. קרי: 4.5 שנים/ 5 שנים/ 5.5 שנים למשרה.

החלטת  
ועדת השיבוצים  
תאריך: 11/11/16

18. במסגרת ההחלטה על השיבוץ לתפקיד על פי נוהל סבב תפקידים, תיכלל הודעה על דבר היות התפקיד- תפקיד שחל עליו נוהל זה.

19. קריטריונים מחייבים בעת ביצוע סבב תפקידים.

19.1. בעת ההחלטה על ביצוע סבב תפקידים תשקול ועדת השיבוצים את השיקולים הבאים המפורטים להלן בבואם לשבץ את העובד. מובהר כי בסמכות ועדת השיבוצים לשקול קריטריונים נוספים רלבנטיים על פי שיקול דעתה:

#### 19.1.1. מיקום המשרה:

○ לא ישובץ עובד ממרחב הצפון למרחב דרום, וההפך, אלא בהסכמת העובד.

○ לא ישובץ עובד ממרחב מרכז למרחב דרום, וההפך, אלא בהסכמת העובד.

○ ניתן לשבץ עובד ממרחב צפון למרחב המרכז אם מרחק הנסיעה מביתו למרחב המרכז אינו עולה על 40 קילומטר וכנייל לגבי שיבוץ עובד ממרחב המרכז למרחב הצפון.

○ בהסכמת העובד בלבד, ניתן לשבץ עובד ממרחב מרכז למרחב ירושלים ובהנהלת הרשות בירושלים, וההפך.

○ ניתן לשבץ עובד במרחב ירושלים בהנהלת הרשות בירושלים וההפך.

19.1.2. רמת המשרה – רמת המשרה בסבב החדש לא תהא נמוכה מרמת משרתו בסבב הנוכחי של העובד, ויודגש, כי במידה ורמת המשרה גבוהה יותר, שיבוץ העובד יהיה כפוף למכרז.

19.1.3. מקצוע המשרה – לא יעבירו עובד אלא בתחום העיסוק האחרון שלו (כגון: מודדים, יועצים משפטיים).

19.1.4. השכלה – לעיתים נדרש לאיש משרה בסבב שבין הכישורים הנדרשים למילוי נדרשת השכלה אקדמית. לוועדת השיבוצים ולמנהל הרשות תהיה הסמכות להציב בתפקיד כזה גם עובד שאינו אקדמאי, בהתחשב בניסיונו וויתקו של העובד.

20. מעמדו של עובד בתפקיד על פי נוהל סבב תפקידים-

21. מובהר, כי מעמדו של עובד כעובד קבוע בשירות המדינה, לא ייפגע בשל שיבוצו בתפקיד על פי נוהל סבב תפקידים. למען הסר ספק, העובד הינו עובד בשירות המדינה לכל דבר ועניין, אין בעובדה שכהונה בתפקיד על פי נוהל סבב תפקידים הינה לתקופה מסוימת, כדי לגרוע מזכויותיו כעובד שירות המדינה והיותו כעובד קבוע.

22. שפר במשרה על פי נוהל סבב תפקידים-

א.א.  
7.10.2

שכרו של העובד, לרבות התנאים הנלווים של העובד, במסגרת איוש המשרה בסבב התפקידים החדש, לא יפחתו משכרו ומהתנאים הנלווים שהיו צמודים למשרה הקודמת בסבב התפקידים אותה מילא קודם לכן.

## 23. שכרו של עובד בתפקיד/משרה על פי סבב תפקידים שבוטלה-

עובד במשרה על פי נוהל סבב תפקידים אשר התפקיד בו הוא משמש בוטל כתפקיד בסבב תפקידים בכפוף לאמור בסעיף 1.2. לעיל, ימשיך לקבל תוספת סבב תפקידים, בתנאי שמילא לפחות סבב תפקידים אחד (5 שנים או תקופה לפי העניין בסבב התפקידים הראשון), והכל בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי.

## עובד בתפקיד על פי נוהל סבב תפקידים שעבר לתפקיד שאינו על פי נוהל סבב תפקידים:

עובד בתפקיד/משרה על פי נוהל סבב תפקידים שעבר לתפקיד/משרה שאינו על פי נוהל סבב תפקידים, יחולו לגביו הוראות סעיף 25.02 לתקשי"ר.

## 24. למען הסר ספק בכל מקום שנכתב תפקיד הכוונה גם למשרה, ולהיפך.

## 25. ביצוע תפקיד בסבב תפקידים אינו חוזה לתקופה קצובה-

יובהר, כי ביצוע תפקיד בסבב תפקידים לא יפורש בשום מקרה כחוזה עבודה לתקופה קצובה.

י.א.ג. 2014

היקף משרה סה"כ	רובד	רוטציה	תפקיד	יחידות	מס
1	7	1	סגן מנהל מרחב ובקרת איכות	הנהלת מרחב עסקי - ת"א	2
1	7	1	סגן מנהל המרחב	הנהלת מרחב עסקי - ת"א	2A
1	6	1	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	צוות עסקות - ת"א	12
1	6	1	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	צוות עסקות - ת"א	13
1	6	1	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	צוות עסקות - ת"א	14
1	6	1	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	צוות עסקות - ת"א	15
1	6	1	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	צוות עסקות - ת"א	16
1	5	1	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	צוות עסקות - ת"א	17
1	5	1	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	צוות עסקות - ת"א	18
1	5	1	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	צוות עסקות - ת"א	19
1	5	1	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	צוות עסקות - ת"א	20
1	5	1	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	צוות עסקות - ת"א	21
1	5	1	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	צוות עסקות - ת"א	22
1	5	1	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	צוות עסקות - ת"א	23
1	5	1	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	צוות עסקות - ת"א	24
1	5	1	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	צוות עסקות - ת"א	25
1	4	1	סגן ראש תחום קידום עסקות	צוות עסקות - ת"א	26
1	4	1	סגן ראש תחום קידום עסקות	צוות עסקות - ת"א	27
1	4	1	סגן ראש תחום קידום עסקות	צוות עסקות - ת"א	29
1	4	1	סגן ראש תחום קידום עסקות	צוות עסקות - ת"א	30
1	4	1	מרכז בכיר מקדם עסקות	צוות עסקות - ת"א	31
1	4	1	מרכז בכיר מקדם עסקות	צוות עסקות - ת"א	32
1	4	1	מרכז בכיר מקדם עסקות	צוות עסקות - ת"א	33
1	4	1	מרכז בכיר מקדם עסקות	צוות עסקות - ת"א	34
1	4	1	מרכז בכיר מקדם עסקות	צוות עסקות - ת"א	35
1	4	1	מרכז בכיר מקדם עסקות	צוות עסקות - ת"א	36
1	7	1	סגן ראש תחום בכיר תכנון ופרויקטים	צוות תכנון - ת"א	55
1	6	1	סגן ראש תחום תכנון ופרויקטים במ	צוות תכנון - ת"א	56
1	5	1	מרכז בכיר תכנון ופרויקטים	צוות תכנון - ת"א	57
1	4	1	מרכז תכנון ופרויקטים	צוות תכנון - ת"א	58
1	4	1	מרכז תכנון ופרויקטים	צוות תכנון - ת"א	59
1	4	1	מרכז תכנון ופרויקטים	צוות תכנון - ת"א	60
1	7	1	יועמ"ש מרחב עסקי	צוות משפטי עסקי - ת"א	61
1	6	1	סגן יועמ"ש מרחב עסקי	צוות משפטי עסקי - ת"א	62
1	6	1	סגן יועמ"ש מרחב עסקי	צוות משפטי עסקי - ת"א	63
1	6	1	מנהל מחלקה בכיר	צוות משפטי עסקי - ת"א	64
1	6	1	מנהל מחלקה בכיר	צוות משפטי עסקי - ת"א	65
1	6	1	מנהל מחלקה בכיר	צוות משפטי עסקי - ת"א	66
1	6	1	מנהל מחלקה בכיר	צוות משפטי עסקי - ת"א	67
1	5	1	מנהל מחלקה	צוות משפטי עסקי - ת"א	68
1	5	1	מנהל מחלקה	צוות משפטי עסקי - ת"א	69
1	5	1	מנהל מחלקה	צוות משפטי עסקי - ת"א	70
1	5	1	מנהל מחלקה	צוות משפטי עסקי - ת"א	71
1	6	1	ראש תחום בכיר - כספים וכלכלה ב	צוות כספים עסקי - ת"א	82
1	5	1	סגן ראש תחום בכיר כספים וכלכלה	צוות כספים עסקי - ת"א	83
1	4	1	מרכז בכיר כספים וכלכלה	צוות כספים עסקי - ת"א	84
1	4	1	מרכז בכיר כספים וכלכלה	צוות כספים עסקי - ת"א	85
1	4	1	מרכז בכיר כספים וכלכלה	צוות כספים עסקי - ת"א	86
1	4	1	מרכז בכיר כספים וכלכלה	צוות כספים עסקי - ת"א	87
1	5	1	ראש תחום - מידע מקרקעין במרחב	צוות מידע עסקי - ת"א	92

מס מש	יחידות	תפקיד	רוטציה	חבר	היקף משרה סה"כ
99	צוות שומה עסקי - ת"א	ראש תחום בכיר - שמאות במרחב	1	6	1
100	צוות שומה עסקי - ת"א	ראש תחום שמאות במרחב	1	5	1
101	צוות שומה עסקי - ת"א	מרכז בכיר שמאות	1	4	1
102	צוות שומה עסקי - ת"א	מרכז בכיר שמאות	1	4	1
103	צוות שומה עסקי - ת"א	מרכז בכיר שמאות	1	4	1
104	צוות שיווק עסקי - ת"א	ראש תחום - שיווק במרחב	1	6	1
118	מרחב שמירה - ת"א	סגן מנהל מרחב, מבצעים, שת"פ ומודיעין	1	7	1
119	מרחב שמירה - ת"א	יועמ"ש מרחב שמירת קרקע	1	7	1
120	מרחב שמירה - ת"א	ראש תחום - כספים, ארגון ומינהל	1	5	1
122	מרחב שמירה - ת"א	מפקח בכיר	1	5	1
123	מרחב שמירה - ת"א	מפקח בכיר	1	5	1
124	מרחב שמירה - ת"א	מפקח בכיר	1	5	1
125	מרחב שמירה - ת"א	מפקח בכיר	1	5	1
126	מרחב שמירה - ת"א	מפקח בכיר	1	5	1
127	מרחב שמירה - ת"א	מפקח בכיר	1	5	1
128	מרחב שמירה - ת"א	מפקח בכיר	1	5	1
129	מרחב שמירה - ת"א	מפקח בכיר	1	5	1
130	מרחב שמירה - ת"א	מפקח	1	4	1
131	מרחב שמירה - ת"א	מפקח	1	4	1
132	מרחב שמירה - ת"א	מפקח	1	4	1
133	מרחב שמירה - ת"א	מפקח	1	4	1
134	מרחב שמירה - ת"א	מפקח	1	4	1
135	מרחב שמירה - ת"א	מפקח	1	4	1
136	מרחב שמירה - ת"א	מפקח	1	4	1
138	הנהלת מרחב עסקי - צפון	סגן מנהל מרחב ובקרת איכות	1	7	1
139	הנהלת מרחב עסקי - צפון	סגן מנהל מרחב שלוחת חיפה	1	7	1
150	צוות עסקות - צפון	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	1	6	1
151	צוות עסקות - צפון	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	1	6	1
152	צוות עסקות - צפון	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	1	6	1
153	צוות עסקות - צפון	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	1	6	1
154	צוות עסקות - צפון	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	1	5	1
155	צוות עסקות - צפון	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	1	5	1
156	צוות עסקות - צפון	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	1	5	1
157	צוות עסקות - צפון	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	1	5	1
158	צוות עסקות - צפון	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
159	צוות עסקות - צפון	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
160	צוות עסקות - צפון	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
161	צוות עסקות - צפון	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
162	צוות עסקות - צפון	סגן ראש תחום קידום עסקות	1	4	1
163	צוות עסקות - צפון	סגן ראש תחום קידום עסקות	1	4	1
164	צוות עסקות - צפון	סגן ראש תחום קידום עסקות	1	4	1
165	צוות עסקות - צפון	סגן ראש תחום קידום עסקות	1	4	1
181	צוות תכנון - צפון	סגן ראש תחום תכנון ופרויקטים במ	1	6	1
182	צוות תכנון - צפון	מרכז בכיר תכנון ופרויקטים	1	5	1
183	צוות תכנון - צפון	מרכז תכנון ופרויקטים	1	4	1
184	צוות תכנון - צפון	מרכז תכנון ופרויקטים	1	4	1
185	צוות משפטי עסקי - צפון	יועמ"ש מרחב עסקי	1	7	1
186	צוות משפטי עסקי - צפון	סגן יועמ"ש מרחב עסקי	1	6	1
187	צוות משפטי עסקי - צפון	סגן יועמ"ש מרחב עסקי	1	6	1
188	צוות משפטי עסקי - צפון	סגן יועמ"ש מרחב עסקי	1	6	1
189	צוות משפטי עסקי - צפון	מנהל מחלקה בכיר	1	6	1
190	צוות משפטי עסקי - צפון	מנהל מחלקה בכיר	1	6	1

מס	יחידות	תפקיד	רוטציה	רובד	היקף משרה סה"כ
191	צוות משפטי עסקי - צפון	מנהל מחלקה בכיר	1	6	1
192	צוות משפטי עסקי - צפון	מנהל מחלקה	1	5	1
193	צוות משפטי עסקי - צפון	מנהל מחלקה	1	5	1
194	צוות משפטי עסקי - צפון	מנהל מחלקה	1	5	1
205	צוות כספים עסקי - צפון	ראש תחום בכיר - כספים וכלכלה במרחב	1	6	1
206	צוות כספים עסקי - צפון	סגן ראש תחום בכיר כספים וכלכלה במרחב	1	5	1
207	צוות כספים עסקי - צפון	מרכז בכיר כספים וכלכלה	1	4	1
208	צוות כספים עסקי - צפון	מרכז בכיר כספים וכלכלה	1	4	1
209	צוות כספים עסקי - צפון	מרכז בכיר כספים וכלכלה	1	4	1
210	צוות כספים עסקי - צפון	מרכז בכיר כספים וכלכלה	1	4	1
214	צוות מידע עסקי - צפון	ראש תחום מידע מקרקעין	1	5	1
219	צוות שומה עסקי - צפון	ראש תחום בכיר - שמאות במרחב	1	6	1
220	צוות שומה עסקי - צפון	ראש תחום שמאות במרחב	1	5	1
221	צוות שומה עסקי - צפון	מרכז בכיר שמאות	1	4	1
222	צוות שומה עסקי - צפון	מרכז בכיר שמאות	1	4	1
223	צוות שיווק עסקי - צפון	ראש תחום - שיווק במרחב	1	6	1
224	צוות שיווק עסקי - צפון	סגן ראש תחום - שיווק במרחב	1	5	1
240	מרחב שמירה - צפון	סגן מנהל מרחב, מבצעים, שט"פ ומודיעין	1	7	1
241	מרחב שמירה - צפון	סגן מנהל מרחב שמירת קרקע	1	7	1
242	מרחב שמירה - צפון	יועמ"ש מרחב שמירת קרקע	1	7	1
243	מרחב שמירה - צפון	ראש תחום - כספים, ארגון ומינהל	1	5	1
245	מרחב שמירה - צפון	מפקח בכיר	1	5	1
246	מרחב שמירה - צפון	מפקח בכיר	1	5	1
247	מרחב שמירה - צפון	מפקח בכיר	1	5	1
248	מרחב שמירה - צפון	מפקח בכיר	1	5	1
249	מרחב שמירה - צפון	מפקח בכיר	1	5	1
250	מרחב שמירה - צפון	מפקח בכיר	1	5	1
251	מרחב שמירה - צפון	מפקח בכיר	1	5	1
252	מרחב שמירה - צפון	מפקח	1	4	1
253	מרחב שמירה - צפון	מפקח	1	4	1
254	מרחב שמירה - צפון	מפקח	1	4	1
255	מרחב שמירה - צפון	מפקח	1	4	1
256	מרחב שמירה - צפון	מפקח	1	4	1
257	מרחב שמירה - צפון	מפקח	1	4	1
258	מרחב שמירה - צפון	מפקח	1	4	1
259	מרחב שמירה - צפון	מפקח	1	4	1
260	מרחב שמירה - צפון	מפקח	1	4	1
262	הנהלת מרחב עסקי - דרום	סגן מנהל מרחב ובקרת איכות	1	7	1
268	צוות עסקות - דרום	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במרחב	1	6	1
269	צוות עסקות - דרום	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במרחב	1	6	1
270	צוות עסקות - דרום	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במרחב	1	6	1
271	צוות עסקות - דרום	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	1	5	1
272	צוות עסקות - דרום	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	1	5	1
273	צוות עסקות - דרום	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
274	צוות עסקות - דרום	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
275	צוות עסקות - דרום	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
276	צוות עסקות - דרום	סגן ראש תחום קידום עסקות	1	4	1
277	צוות עסקות - דרום	סגן ראש תחום קידום עסקות	1	4	1
284	צוות תכנון - דרום	סגן ראש תחום תכנון ופרויקטים	1	6	1
285	צוות תכנון - דרום	מרכז תכנון ופרויקטים	1	4	1
286	צוות משפטי עסקי - דרום	יועמ"ש מרחב עסקי	1	7	1
287	צוות משפטי עסקי - דרום	מנהל מחלקה בכיר	1	6	1
288	צוות משפטי עסקי - דרום	מנהל מחלקה בכיר	1	6	1



מס	יחידות	תפקיד	רוטציה	רובד	היקף משרה סה"כ
289	צוות משפטי עסקי - דרום	מנהל מחלקה	1	5	1
295	צוות כספים עסקי - דרום	ראש תחום - כספים וכלכלה במרחב	1	6	1
296	צוות כספים עסקי - דרום	מרכז בכיר כספים וכלכלה	1	4	1
297	צוות כספים עסקי - דרום	מרכז בכיר כספים וכלכלה	1	4	1
298	צוות כספים עסקי - דרום	מרכז כספים וכלכלה	1	3	1
299	צוות כספים עסקי - דרום	מרכז כספים וכלכלה	1	3	1
300	צוות מידע עסקי - דרום	ראש תחום - מידע מקרקעין במרחב	1	5	1
303	צוות שומה עסקי - דרום	ראש תחום בכיר - שמאות במרחב	1	6	1
304	צוות שומה עסקי - דרום	ראש תחום שמאות במרחב	1	5	1
305	צוות שומה עסקי - דרום	מרכז בכיר שמאות	1	4	1
306	צוות שיווק עסקי - דרום	ראש תחום - שיווק במרחב	1	6	1
318	מרחב שמירה - דרום	סגן מנהל מרחב - מבצעים, שת"פ ומודיעין	1	7	1
319	מרחב שמירה - דרום	יועמ"ש מרחב שמירת קרקע	1	7	1
320	מרחב שמירה - דרום	מנהל מחלקה מרחב שמירת קרקע	1	5	1
323	מרחב שמירה - דרום	מפקח בכיר	1	5	1
324	מרחב שמירה - דרום	מפקח בכיר	1	5	1
325	מרחב שמירה - דרום	מפקח בכיר	1	5	1
326	מרחב שמירה - דרום	מפקח בכיר	1	5	1
327	מרחב שמירה - דרום	מפקח בכיר	1	5	1
328	מרחב שמירה - דרום	מפקח	1	4	1
329	מרחב שמירה - דרום	מפקח	1	4	1
330	מרחב שמירה - דרום	מפקח	1	4	1
331	מרחב שמירה - דרום	מפקח	1	4	1
332	מרחב שמירה - דרום	מפקח	1	4	1
333	עיסקות - התיישבות בדואים	מנהל אגף א' עיסקות להתיישבות ב	1	7	1
334	עיסקות - התיישבות בדואים	מרכז בכיר מקדם עסקות	1	4	1
335	עיסקות - התיישבות בדואים	מרכז בכיר כספים וכלכלה	1	4	1
336	עיסקות - התיישבות בדואים	מנהל מחלקה	1	5	1
346	הנהלת מרחב עסקי - ירושלים	סגן מנהל מרחב ובקרת איכות	1	7	1
351	צוות עסקות - ירושלים	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	1	6	1
352	צוות עסקות - ירושלים	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	1	6	1
353	צוות עסקות - ירושלים	ראש תחום בכיר - קידום עסקות במ	1	6	1
354	צוות עסקות - ירושלים	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	1	5	1
355	צוות עסקות - ירושלים	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	1	5	1
356	צוות עסקות - ירושלים	ראש תחום - קידום עסקות במרחב	1	5	1
357	צוות עסקות - ירושלים	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
358	צוות עסקות - ירושלים	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
359	צוות עסקות - ירושלים	סגן ראש תחום בכיר - קידום עסקות	1	5	1
360	צוות עסקות - ירושלים	סגן ראש תחום קידום עסקות	1	4	1
361	צוות עסקות - ירושלים	סגן ראש תחום קידום עסקות	1	4	1
362	צוות עסקות - ירושלים	סגן ראש תחום קידום עסקות	1	4	1
370	צוות תכנון עסקי - ירושלים	סגן ראש תחום תכנון	1	6	1
371	צוות תכנון עסקי - ירושלים	מרכז תכנון ופרויקטים	1	4	1
372	צוות משפטי עסקי - ירושלים	יועמ"ש מרחב עסקי	1	7	1
373	צוות משפטי עסקי - ירושלים	מנהל מחלקה בכיר	1	6	1
374	צוות משפטי עסקי - ירושלים	מנהל מחלקה בכיר	1	6	1
375	צוות משפטי עסקי - ירושלים	מנהל מחלקה	1	5	1
376	צוות משפטי עסקי - ירושלים	מנהל מחלקה	1	5	1
382	צוות כספים עסקי - ירושלים	ראש תחום בכיר - כספים וכלכלה במ	1	6	1
383	צוות כספים עסקי - ירושלים	מרכז בכיר כספים וכלכלה	1	4	1
384	צוות כספים עסקי - ירושלים	מרכז בכיר כספים וכלכלה	1	4	1
387	צוות מידע עסקי - ירושלים	ראש תחום - מידע מקרקעין במרחב	1	5	1
390	צוות שומה עסקי - ירושלים	ראש תחום בכיר - שמאות במרחב	1	6	1

היקף משרה סה"כ	רובד	רוטציה	תפקיד	יחידות	מס
1	4	1	ראש תחום שמאות במרחב	צוות שומה עסקי - ירושלים	391
1	5	1	מרכז בכיר שמאות	צוות שומה עסקי - ירושלים	392
1	6	1	ראש תחום - שיווק במרחב	צוות שיווק עסקי - ירושלים	393
1	7	1	סגן מנהל מרחב - מבצעים, שת"פ ומודיעין	מרחב שמירה - ירושלים	403
1	7	1	יועמ"ש מרחב שמירת קרקע	מרחב שמירה - ירושלים	404
1	5	1	מפקח בכיר	מרחב שמירה - ירושלים	407
1	5	1	מפקח בכיר	מרחב שמירה - ירושלים	408
1	5	1	מפקח בכיר	מרחב שמירה - ירושלים	409
1	4	1	מפקח	מרחב שמירה - ירושלים	410
1	4	1	מפקח	מרחב שמירה - ירושלים	411
1	4	1	מפקח	מרחב שמירה - ירושלים	412
1	4	1	מפקח	מרחב שמירה - ירושלים	413
1	7	1	סגן מנהל אגף בכיר מידע מקרקעין	הנהלת הרשות - מידע	452
1	6	1	מנהל מחלקה למקרקעין	הנהלת הרשות - יעוץ משפטי	465
1	7	1	מנהל מחלקה בכיר - משפטי - חטיבת	חטיבת שמירה	498
1	7	1	מנהל אגף א' פיתוח והפעלה	חטיבת שמירה	499
1	7	1	ס' מנהל חט' ומנהל אגף בכיר אכיפה	חטיבת שמירה	502
1	5	1	מרכז בכיר תכנון ופרוייקטים	חטיבה עסקית	516
1	7	1	מנהל אגף א' כלכלה	חטיבה עסקית	517
1	6	1	סגן יועץ משפטי חטיבה עסקית	חטיבה עסקית	519
1	4	1	מרכז בכיר תכנון ופרוייקטים	חטיבה עסקית	538
1	5	1	מנהל אגף מכרזים	חטיבה עסקית	539
1	5	1	ראש תחום נהלים ותהליכי עבודה	חטיבת שירות	546
1	5	1	ראש תחום - כספים, ארגון ומינהל	חטיבת שירות	548
1	6	1	מנהל מחלקה בכיר - משפטי - חטיבת	חטיבת שירות	549
1	6	1	מנהל מחלקה משפטי - חטיבת שירות	חטיבת שירות	550
1	7	1	סגן מנהל אגף בכיר שירותי מיקור	חטיבת שירות	552
1	5	1	ראש תחום פניות ותלונות	חטיבת שירות	557
1	7	1	מנהל אגף א' רישום זכויות	חטיבת שירות	558
1	7	1	מנהל אגף א' שירותים ארציים וגבייה	חטיבת שירות	564
1	5	1	ראש תחום כספים וגבייה	חטיבת שירות	565
1	4	1	מרכז בכיר כספים וגבייה	חטיבת שירות	566
1	4	1	מרכז בכיר כספים וגבייה	חטיבת שירות	567
1	5	1	ראש תחום עיקולים	חטיבת שירות	568
1	4	1	מרכז בכיר שירותים ארציים	חטיבת שירות	569
1	5	1	ראש תחום שירותים ארציים	חטיבת שירות	570

**נספח ו' להסכם הקיבוצי - (הסכם סקציה רשמי המקורי)**  
**סעיפי התקשי"ר בהם נדרשים התאמה/שינוי**

נסמן	ההתאמה הנדרשת בתקנה
כללי:	<p>1. בכל מקום בתקנון שירות המדינה, בו מופיע המונח "נציב שירות המדינה" לעניין סמכויות נציב שירות המדינה מכוח חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט – 1959, סמכות זו נתונה לראש רשות מקרקעי ישראל, למעט אם נקבע אחרת בהסכם הקיבוצי ואו בנספח זה.</p> <p>2. בכל מקום בתקנון שירות המדינה, בו קיימת התייחסות לדירוג המנהלי ולדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים/ דירוגים אחרים, יבוא גם דירוג רמ"י בהתאמה לטבלת ההמרה אשר מצורפת להסכם הקיבוצי.</p> <p>3. בכל מקום בתקנון שירות המדינה, בו נכתב כי "דרגה בדירוג המינהלי-משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים", תהא הכוונה גם לדירוג רמ"י.</p> <p>4. בכל מקום בתקנון שירות המדינה בו מופיעה רשימת דירוגים כזו ואו אחרת יהיה דירוג רמ"י גם כחלק מרשימת הדירוגים אלא אם נקבע אחרת בהסכם הקיבוצי ואו בנספח זה.</p> <p>5. למען הסר ספק יובהר, כי ברמ"י לא חלים המונחים הבאים: "מסלול קידום"; "דרגה אישית"; "קיצור פז"מ"; "דרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרה"; "מתח דרגות"; "שהייה בדרגה"; "תוספת שהייה בדרגה"; "צבירת ותק לדרגה"; ולכן בקריאת נסמנים בהם מופיעים המילים והמשפטים כאמור, אין להתייחס למונחים אלו בעניין עובדים המועסקים בדירוג רמ"י.</p> <p>6. יודגש, כי הוראה מהוראות התקשי"ר אשר בסמכויותיו של ראש הרשות ואשר לא קיימת התייחסות לגביה בנספח זה ועולה שאלה פרשנית בעניין חלופה על דירוג רמ"י, תעלה השאלה בפני וועדה פריטטית של נציג מרשות מקרקעי ישראל (בעל זכות הצבעה של 50%) ונציג ההסתדרות (בעל זכות הצבעה של 50%), ובהיוועצות עם נציבות שירות המדינה. על אף האמור, לעניין מחלוקות בעניין תוספות או הטבות שכר יחול האמור בסעיף 26.6 להסכם העבודה, ולא יחול האמור לעיל.</p> <p>7. כמו-כן, בכל מקום בו ייעשו שינויים ואו התאמות בהוראות התקשי"ר כמפורט להלן, יהיו לשינויים ואו התאמות אלו, אותו מעמד נורמטיבי שיש להוראות התקשי"ר שלגביהן נעשו השינויים ואו ההתאמות ואין בעובדה שנעשתה התאמה ואו שינוי בהוראה מהוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדה הנורמטיבי של ההוראה כאמור.</p>
01.111	<p><b>"הגדרות" – יוסף לתקשי"ר המונח "דירוג רמ"י- דירוג רמ"י של כלל עובדי רשות מקרקעי ישראל". והוא יתווסף לרשימת הדירוגים המקצועיים.</b></p>
03.262	<p><b>"אצילת סמכויות" – בשורה הראשונה בטבלה יותאם לרמ"י: "עובדי רמ"י בחוזה מיוחד על פי מסמך "צמצום מכסת חוזים אישיים ומיקור חוץ מתכלה – רשות המקרקעי" מיום 18.5.2011"</b></p>

4  
ז.א.ג.

03.275(ב)	<u>"מעמד הממונה על מעמד האישה" – התאמה בהסכם הקיבוצי.</u>
06.212	<u>"יישוב חילוקי דעות בענייני הסכמי עבודה" – דירוג רמ"י יתווסף לרשימת הדירוגים המופיעים בנסמן.</u>
11.221(א)	<u>"סייגים להעברה בתוך המשרד" – במקום האמור בסעיף קטן (א) יובהר, כי העברת עובד ממשרה למשרה תהיה מותרת רק אם מדובר באותה דרגה (טווח שכר).</u>
11.432(ב)	<u>"לא יחול המשפט- "מתח דרגות" אלא יהיה רשום "דרגת המשרה בדירוג רמ"י"</u>
11.438	<u>"מכרז בין-משרדי בדירוג משפטיים" – הנסמן יחול על דירוג רמ"י, על משרות בדרוג רעיוני משפטיים הכפופות ליועץ המשפטי של רמ"י ובכפוף לכך שהמכרז הוא למשרה מדרגה 6 בדירוג רמ"י ומעלה.</u>
11.441(א) (5)+(6)+(ב) + (ג)	<u>"דרישות השכלה וניסיון – מכרז פנימי, בין משרדי ופומבי – הוראות הנסמן והמפורט בטבלאות המצורפות אליו יחול גם על עובדי רמ"י בהתאמה לטבלת החמרה אשר תצורף להסכם הקיבוצי.</u>
11.456(א)	<u>הרכב ועדת בוחנים "מרכזית" דרגות 6 עד 7 בדירוג רמ"י:</u> 1. יו"ר- ראש רמ"י בתפקידו כנציב שירות המדינה. 2. חבר- נציג רמ"י. 3. חבר- עובד של משרד ממשלתי אחר (בהתאם לרשימות נציגים מטעם נש"מ). 4. חבר- נציג הסתדרות עובדי המדינה.
	<u>ועדת מכרזים בין משרדית-</u> מבוצעות על-ידי נציבות שירות המדינה ובהתאם לכלליה.
11.457(א)	<u>הרכב ועדת בוחנים פנימית "משרדית" מדרגה 1 ועד דרגה 5 בדירוג רמ"י:</u> 1. יו"ר- האחראי או בא כוחו. 2. חבר- נציג ציבור, בהתאם לרשימות נציגים מטעם נש"מ. 3. חבר- נציג הסתדרות עובדי המדינה.
11.456(א) (5)	<u>"ועדת בוחנים מרכזית או מחוזית" – הנסמן יחול על עובד שהדירוג הרעיוני שלו חינו דירוג המשפטיים ואשר כפוף ליועץ המשפטי של רמ"י.</u>
11.912(ג)	<u>"לעניין גיוס עובד מבחוץ מתחלקות המשרות בשירות המדינה כד" – הוראות הנסמן יחולו גם על עובדים בדירוג רמ"י בהתאמה לטבלת החמרה אשר תצורף להסכם הקיבוצי.</u>
12.362(א)	<u>"הרכב ועדת בוחנים בהרכב של ארבעה חברים (לעניין מכרז פומבי)"</u> למען הסר ספק, לא חל שינוי בנסמן זה והרכב הוועדה יהיה עפ"י התקשייר

10.7.14  
10.7.14

12.362(ב)	כ"ל
13.3	"סייגים מטעמי קרבת משפחה" – יישום הוראות הנסמן יישארו בסמכות נציבות שירות המדינה.
13.5	"בעל עבר פלילי /או משמעת" – כ"ל
13.6	"עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים" – כ"ל
14.241(א)	"הצהרה על רכוש" – הוראות הנסמן יחולו על עובדים מדרגה 7 בדירוג רמ"י.
16.411 16.412+	"מקרים בהם יועסקו עובדים על פי חוזה מיוחד" הנסמנים יחולו על עובדי רמ"י בכפוף לאמור במסמך "צמצום מכסת חוזים אישיים ומיקור חוץ מתכלה – רשות המקרקעין" מיום 18.5.2011
16.442	"סמכות עשיית חוזה מיוחד" הנסמן יחול על עובדי רמ"י בכפוף לאמור במסמך "צמצום מכסת חוזים אישיים ומיקור חוץ מתכלה – רשות המקרקעין" מיום 18.5.2011
21.121	"דרגה ומשכורת של חייל, של שוטר ושל סוהר, שהועברו לשירות המדינה" – הנסמן יחול גם ברמ"י והדירוגים המפורטים בטבלה יתואמו לטבלת ההמרה אשר תצורף להסכם הקיבוצי.
21.143	"דרגה אילתית" – התאמה כאמור בהסכם הקיבוצי.
21.211(ה)	"עובד יכול לעלות בדרגה" – הנסמן יחול על עובדי רמ"י, בהתאם לאמור בהסכם הקיבוצי לעניין פסקה 85.125.
21.243(ג)	"קידום במשרות להן צמודות כמה דרגות" – הנסמן יחול על עובדי רמ"י.
21.255	"העלאה בדרגה של עובד" – הנסמן נשאר בעינו למעט ההפניה לנסמן "15.262" שבתוך הנסמן.
24.121	"משכורת העובדים הקבועים והזמניים" – למען הסר ספק יובהר, כי הנסמן יתייחס גם לעובדי רמ"י.
24.2	"חלות הדירוגים" – נציבות שירות המדינה תוסיף את דירוג רמ"י לרשימת הדירוגים בפרק זה.
+ 25.122 25.124	"החזר אגרת רישיון לבעלי מקצוע" – בהתאם להסכם הקיבוצי.
25.14	"דמי חבר בגופים מקצועיים" – בהתאם להסכם הקיבוצי.
25.421	"תוספת ערבה" – למען הסר ספק יובהר, כי הוראות הנסמן יחולו גם על עובדים בדירוג רמ"י.
25.5	"מענק יובל" – מענק יובל יונתן לעובדים בדירוג רמ"י, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין זה.

16.412  
16.411  
16.442  
21.121  
21.143  
21.211  
21.243  
21.255  
24.121  
24.2  
25.122  
25.124  
25.14  
25.421  
25.5

25.64	"מינוי על פרסומים למשפטנים" – בהתאם להסכם הקיבוצי.
28.495	"קצובת ביגוד למשפטנים" – בהתאם להסכם הקיבוצי.
28.50	"קצובה למדי משפט למשפטנים ולפרקליטים" – בהתאם להסכם הקיבוצי.
33.12	"מכסות ימי חופשת מנוחה" – בדירוג רמ"י תקבע מכסת ימי החופשה על פי הדירוג הרעיוני של כל עובד ועובד.
33.338 (ב)	"חופשת לידה" – התיבה "לרבות צבירת ותק לדרגה" לא תחול על עובדות רמ"י. יחד עם זאת ברור, כי כל הזכויות התלויות בותק מכוח ההסכם הקיבוצי ובכלל זה תוספת 1% מענק שנתי, תוספת 1.9% וכו' וזכויות מכוח הדין ימשיכו לחול.
42.391 (ד)	"איסור השתתפות בגוף בוחר" – דירוג רמ"י יתווסף לרשימת הדירוגים המופיעים בטבלה בהתאם לטבלת ההמרה אשר תצורף להוראות ההסכם הקיבוצי
42.4	"עבודה פרטית, עבודה נוספת ופרקטיקה פרטית" – למען הסר ספק יובהר, כי הוראות הפרק יישארו בסמכות נציבות שירות המדינה.
42.412 (ד)	"סמכות למתן היתר לעבודה פרטית" – דירוג רמ"י יתווסף לרשימת הדירוגים המופיעים בטבלה בהתאם לטבלת ההמרה אשר תצורף להוראות ההסכם הקיבוצי.
51.712 (ב)	"חלות" – הוראות הנסמן יחול גם על עובדי רמ"י בהתאמה לטבלת ההמרה אשר תצורף להסכם הקיבוצי.
51.731 (א) + (ב)	"חישוב תקופת מכסת ימי השתלמות" – הסעיף יחול על עובדי רמ"י בהתאמה בהתאם לדרוג הרעיוני כאמור בהסכם הקיבוצי ולטבלת המרת הדרגות.
55.111	"קרנות ההשתלמות – הוראות כלליות וחלות" – דירוג רמ"י יתווסף לרשימת הדירוגים. יחול בהתאמה בהתאם לדרוג הרעיוני ולהוראות ההסכם הקיבוצי.
85.125	"כללי זכאות לדרגת פרישה" – בהתאם לתיקון בהסכם הקיבוצי.
93.3	"הערכה ומשוב עובדים" – רמ"י תהיה כפופה להוראות פרק זה ולהוראות העוסקות בהערכה ומשוב עובדים שבהסכם הקיבוצי.

1.16  
מק

נספח 5  
(ישיבת מקור ראשון) - הסכם (מאזן)

**נסמכים בתקנון שירות המדינה שאינם חלים על עובדי רמ"י - 9.5.2011**

חלק	פרק	תקנה	תת תקנה	שם התקנה
0	01	01.11	01.111	מונחים שכיחים - מסלול קידום
0	03	03.26	03.262	"אצילת סמכויות" - (המשפט השני, השלישי והרביעי בטבלה)
1	11	11.41	11.417	"חלות והוראות כלליות"
1	15	15.12	15.123	"קביעת דרגה קבועה של עובד בעת הוצאת כתב מינוי"
1	15	15.26	15.262	"שינויים בחוזה מיוחד"
2	21	21.13	21.131 עד 21.133 (כולל)	"קביעת דרגה לבעלי תואר שני או בעלי תעודה בלימודי תעודה בדירוגים המקצועיים"
2	21	21.14	21.141 עד 21.142 (כולל)	"קביעת דרגה לבעלי תואר שלישי בדירוגים המקצועיים"
2	21	21.21	21.210	"קידום בדרגה הוראות כלליות" - "כללי"
2	21	21.21	21.211 (ב) עד 21.211 (ד) (כולל)	
2	21	21.23	21.231 עד 21.233 (כולל)	"התאמת דרגת עובד לדרגה הקבועה בתקן"
2	21	21.24	21.241 עד 21.243 (ב) (כולל)	"קידום במשרות להן צמודות כמה דרגות"
2	21	21.35	21.351	"הורדת דרגה בתקן". למען הסר ספק, מובהר כי הסעיף אינו חל מאחר ואין סמכות לרשות לשנות חז' צדדית את הדרגות הצמודות למשרות. ככל שיוסכם על שינוי, כאמור, ישמר שכרו של העובד ולא יגרע והדבר יוסדר בהסכמה בין הצדדים להסכם הקיבוצי.

- 18  
ד.א.ר.

2	21	21.42	21.421	"קביעת דרגה לעובד המועבר מסולם משכורת אחד למשנהו" – "חישוב המשכורת" – מובהר, כי הנסמן לא יחול, מאחר וחישוב המשכורת נעשית בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי.  יחד עם האמור יובהר, כי אין באמור לגרוע מזכויות של העובד ככל שהוא עומד בקריטריונים, למעבר בין דירוג לדירוג. קרי: מעבר לדירוג רעיוני אחר, ולקבל בהתאמה את זכויותיו בהתאמה לדירוגו הרעיוני החדש ובכפוף לאמור בהסכם הקיבוצי.
2	22			"קביעת דרגה וקידום בדרגה בתפקידים מסוימים בדירוג המנהלי" – "הוראות כלליות" – "כללים לדירוג בדרגה"
2	24	24.26	24.261(ב) עד 24.261(ה)(כולל)	"אקדמאים בעלי תעודה בלימודי תעודה או בעלי תואר שני ושלישי"
2	24	24.4		"תוספת ותק" – תוספת ותק לא חלה על עובדי רמ"י והם יהיו זכאים לתוספת קידום שנתי קבוע בשיעור 1% על פי הוראות ההסכם הקיבוצי. האמור מבלי לגרוע בהפניות בהסכם הקיבוצי לסעיפים אלו.
2	25	25.3	25.310 עד 25.313 (כולל)	"תוספות מיוחדות" – "תוספת שהייה בדרגה"
2	25	25.6	25.630 עד 25.637 (כולל)	"תוספת הופעה, תוספת מיוחדת ותמריץ למשפטים"
2	27	27.7 עד 27.8 (כולל)		"מועצות ייצור ושכר עידוד" – "הוועדה המרכזית למועצות ייצור" – "פריון ומדידת עבודה"
5	53	53.1	53.101	"שהייה בדרגה"
7	74	74.1	74.161	"עובדים/ צוותים בעלי הישגים מיוחדים בשירות המדינה" – "קיצור פז"מ"
7	74	74.2	74.251	"קיצור פז"מ"
8	82	82.8	82.825	"עובד לשכה הבא מן השירות"

4  
10  
10  
10



נספח ה'  
(נשר מקרקע ושיט) - הסכם עבודה

18.5.2011

**טבלת המרה של דרגות בשירות המדינה לדרגות ברשות המקרקעין**

דרגה ברמ"י	מתח דרגות רעיוני מקביל
1	13 - 15 בדירוג מינהלי 34 - 36 בדירוג המח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים
2	16 - 17 בדירוג מינהלי 37 - 38 בדירוג המח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים
3	18 בדירוג מינהלי 39 בדירוג המח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים
4	19 בדירוג מינהלי 40 בדירוג המח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים
5	20 בדירוג מינהלי ב' - 22 בדרוג המשפטים 41 בדירוג המח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים
6	21 בדירוג המינהלי א - 22 בדרוג המשפטים 42 בדירוג המח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים
7	22 בדירוג המינהלי א - 3א - 5 בדרוג המשפטים 43 בדירוג המח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים

"טבלת ההמרה דלעיל הינה לצורך יישום הוראות הסכם הקיבוצי בעניין ההטבות הניתנות לעובדי רמ"י ואינה משמשת לעניין שיבוצים ו/או דירוג העובדים ברמ"י"

חתימה  
תאריך